

Date de rédaction : 08/02/2021

Chargé.e de projet « Acteur territoire » des établissements de santé Animateur régional GHT – F/H

Code : TSAN000001	Famille : Santé	Emploi type : Administratrice/Administrateur de santé publique
-------------------	-----------------	--

Direction / Délégation Territoriale	Direction de l'Offre de Santé et en faveur de l'Autonomie (DOSA)
Département/Mission	Accompagnement des Etablissements sanitaires
Localisation géographique	Nantes
Catégorie / Niveau	A (groupe Rifssep 3) / niveau 6
Nécessité d'une Déclaration Publique d'Intérêt	oui

Missions de la Direction

La Direction de l'Offre de Santé et en faveur de l'Autonomie (DOSA) a la responsabilité au niveau régional du pilotage de l'ensemble de l'offre ambulatoire, hospitalière et médico-sociale, en intégrant l'ensemble des dimensions de la performance : organisation de l'offre, pertinence, qualité, efficience...

Elle est chargée de mettre en œuvre opérationnellement les priorités du PRS en lien étroit avec les délégations territoriales.

A ce titre, elle accompagne et impulse la transformation de l'offre de santé et en faveur de l'autonomie tout en veillant à associer l'utilisateur, en s'appuyant sur l'innovation, en garantissant des services et un parcours de qualité et en favorisant la promotion de la santé, en lien avec la DATA et la DSPE.

Cette direction qui intègre les principaux champs de l'offre et la dimension parcours doit permettre :

- D'accompagner et d'impulser la transformation de l'offre pour mieux répondre aux besoins des territoires ;
- De favoriser et d'optimiser les parcours des personnes par une vision décloisonnée de l'offre de santé tout en veillant à une bonne coordination des acteurs ;
- De développer la performance du système de santé pour notamment accéder à des services de qualité ;
- De renforcer l'acculturation et la sensibilisation des acteurs de santé aux enjeux de prévention et de promotion de la santé, permettant ainsi d'y donner plus de place ;
- De favoriser l'innovation et les initiatives des acteurs ;
- De développer une approche à la fois individuelle et collective d'accompagnement du secteur.

Missions du département

Elaboration et mise en œuvre de la stratégie de transformation de l'offre en intégrant l'ensemble des dimensions (parcours, qualité, pertinence, efficacité, innovation, prévention...) :

- Veille stratégique, analyse et réflexion prospective sur l'adaptation de l'offre sanitaire aux besoins en déclin de la PRS
- Pilotage de thématiques à enjeux et des SRAE : médecine ambulatoire
- Pilotage des SRAE sur les thématiques sanitaires (Sécurité naissance, OncoPL, etc.)
- Autorisations et reconnaissances contractuelles des activités de soins
- PDSSES

Accompagnement individuel et collectif des établissements de santé dans leur stratégie de transformation et d'amélioration de la qualité et la pertinence des soins

- Contractualisation avec les établissements (CPOM, CAQUES)
- Pilotage du dialogue de gestion GHT

Pilotage de thématiques transversales dans le champ de la performance et l'innovation (liste non exhaustive)

- Hospitalisation à domicile
- Certification et fiabilisation des comptes
- Retraitement comptable
- Symphonie
- Programme PHARE (achats)
- Lancement d'appel à projets innovants
- Fluidité du parcours

Supervision et stratégie financière

- Politique d'allocation et d'optimisation des ressources et de régulation d'enveloppes aux établissements et services (dans le cadre de la stratégie financière de l'ARS)
- Contrats / Décisions de financement / Notification aux opérateurs
- Régulation et optimisation d'enveloppes (DAF, MIGAC, FMESPP)
- Analyse et approbation des EPRD, PGFP

Finalité et missions principales du poste

Accompagnement des acteurs dans les stratégies de transformation de l'offre et d'amélioration de leur performance :

- Etre chargé(e) d'accompagner et d'impulser la transformation de l'offre, en lien avec la délégation territoriale, la DATA et la DSPE, et le cas échéant avec les conseils départementaux afin de mieux répondre aux besoins du territoire et de permettre des parcours de qualité pour les usagers.
- Accompagner les acteurs du territoire dans une approche pluridimensionnelle et prospective, en mobilisant les différents leviers (CPOM, démarche projet, trajectoire financière, offre de soins ...). Il/elle exerce ses missions avec l'appui des gestionnaires analystes, des médecins et chargés de projets en charge des thématiques sur l'offre sanitaire.
- Gérer, en sus de son portefeuille d'établissements, un certain nombre de thématiques en lien avec la stratégie de transformation de l'offre ou dans le champ de la performance et de l'innovation.
- Contribuer à la vision 360 des GHT.

- Disposer de compétences généralistes et polyvalentes et bénéficier d'un accès à l'expertise en interne à la DOSA sur les sujets techniques complexes.

Activités principales / Tâches

Accompagner les acteurs du territoire de la Loire Atlantique de l'agglomération Nantaise dans la transformation de l'offre, dans une approche pluridimensionnelle (prévention, parcours et organisation de l'offre sur le territoire, vision budgétaire et financière, qualité et performance, gouvernance, RH...), notamment :

- Négociation des CPOM, conduite du dialogue de gestion
- Suivi de la trajectoire des Etablissements de santé et consolidation de la vision 360° avec l'appui du gestionnaire analyste
- Pilotage du GHT44 en appui de la Délégation territoriale de la Loire Atlantique, avec la contribution du gestionnaire analyste et du chargé de projet en charge du reste du département
- Suivi et accompagnement des projets des acteurs en appui de la délégation territoriale

Animer la dynamique régionale des Groupements Hospitaliers de Territoire

- Elaboration d'outils de suivi régionaux, reporting
- Contribution aux travaux nationaux
- Préparation du COPIL régional

Sur cette thématique dont il est pilote, le/la chargé.e de projet peut être amené.e à

- Conduire des diagnostics, animer des groupes de travail, mettre en œuvre des plans d'actions
- Produire des analyses et consolider la vision régionale (synthèse, analyse des indicateurs, valorisation des données, diffusion d'outils et production de benchmark)
- Assurer une veille et être l'interlocuteur régional sur la thématique (en interne, et vis-à-vis des partenaires externes)
- Contribuer à la diffusion des connaissances et des informations en interne ARS

Assurer la modélisation régionale des futurs CPOM sanitaires 2023/2027 des Pays de la Loire en lien avec les fédérations sanitaires régionales (sous réserve, cette thématique peut être amenée à évoluer)

Activités exceptionnelles, inspection et / ou astreintes

Participation sur la base du volontariat au dispositif d'astreinte administrative

Encadrement – Liens hiérarchiques et fonctionnels

Rattachement hiérarchique	Sous l'autorité hiérarchique du Responsable de département « Accompagnement Etablissements Sanitaires »
Réseau relationnel	DGOS, établissements de santé, fédérations sanitaires

Compétences requises	Niveau (1 à 4)*
Savoirs	
Connaître l'environnement institutionnel, administratif, économique, social et technique	3
Connaître le cadre législatif et réglementaire des établissements de santé	3
Connaître les règles de la gestion budgétaire et financières des établissements de santé	2
Connaître les enjeux spécifiques du secteur	4
Savoir-faire	
Appréhender un acteur ou un territoire dans toutes ses dimensions	3
Conduire un projet	3
Mener une négociation	3
Concevoir des plans d'action et piloter leur mise en œuvre	3
Conduire le changement	2
Travailler en équipe et en réseau	3
Savoir-être	
Avoir le sens de l'écoute et du dialogue	
Force de conviction	
Sens de l'analyse et esprit de synthèse	
Sens de l'initiative	

Niveaux de compétences : 1: Initié, 2: Pratique, 3: Maîtrise, 4: Expert

Dépôt de candidature	ars-pdl-recrutement-externe@ars.sante.fr
Date limite de candidature	23/04/2021
Informations sur le poste	Pierre-Emmanuel CARCHON, Responsable du département AES : pierre-emmanuel.carchon@ars.sante.fr ou 02 49 10 41 43

