

Date de rédaction : 5 juillet 2020

**RESPONSABLE DU DEPARTEMENT PARCOURS - F/H**  
**DELEGATION TERRITORIALE DE LA MAYENNE**

Code : TPIL000005	Famille : Pilotage et animation des services et des grands projets	Emploi type : Responsable sectorielle/sectoriel
-------------------	--	---

Direction / Délégation Territoriale	Délégation territoriale de la Mayenne
Département/Mission	Parcours
Localisation géographique	Laval (53)

Catégorie / Niveau	Catégorie A /Niveau 7
Nécessité d'une Déclaration Publique d'Intérêt	Oui

**Missions de la Direction**

La délégation territoriale constitue le point d'entrée principal des partenaires locaux et acteurs de santé sur son territoire. Elle anime et accompagne les évolutions guidées par le Projet Régional de Santé et la stratégie nationale de santé sur le territoire :

- Porter une vision intégrée, transversale et systémique des enjeux du territoire ;
- Impulser et co-construire avec les acteurs au niveau infra-départemental des réponses facilitant les parcours de vie et de santé des populations ;
- Promouvoir des environnements et des comportements favorables à la santé.

Elle suscite et/ou accompagne les projets innovants ou expérimentaux du territoire en lien avec les acteurs du territoire.

La délégation territoriale de la Mayenne anime les instances de démocratie en santé et d'autres instances de niveau départemental ou infra-territorial. Elle contribue à la gestion de la sécurité sanitaire et environnementale et à la gestion de crise et des situations sanitaires exceptionnelles.

**Missions du département**

Composé d'une équipe de 9 personnes, le département Parcours de la délégation territoriale de la Mayenne décline le projet régional de santé en s'appuyant sur 1 Responsable de département, 5 animateurs/animateuses territoriaux de santé, 2 assistantes de développement territorial et 1 secrétaire de département.

Le département Parcours assure la réalisation d'un ensemble d'activités de gestion au-delà du pilotage de projets à l'échelle du département ou des territoires.

L'animation et le suivi des processus liés à ces activités sont assurés sous la responsabilité du responsable du département Parcours.

### Finalité et missions principales du poste

Piloter le département Parcours et la mise en œuvre sur le territoire de santé de la politique régionale de santé en l'adaptant au contexte et en contribuant aux stratégies locales.

### Activités principales

#### Management et encadrement de l'équipe du département Parcours

- ✓ Piloter l'activité, définir les objectifs, en veillant à l'adéquation des modes de gestion, des moyens et des ressources ; évaluer les résultats
- ✓ Fédérer l'équipe autour du projet d'agence et du projet de service du département
- ✓ Veiller au développement des compétences et des performances collectives et individuelles
- ✓ Conforter l'animation territoriale

#### Participer à la co-construction des politiques territoriales départementales

#### Accompagner les agents de l'équipe sur les dossiers et projets complexes

#### Représenter l'ARS dans les manifestations publiques, réunions...

#### Contribuer aux divers travaux et réflexions du CODIR de la DT 53

### Conditions particulières d'exercice

- Membre du Comité de direction de la Délégation territoriale
- Fonction temps plein
- Responsabilité d'intérim de la directrice territoriale
- Déplacements réguliers, y compris sur des horaires atypiques pour s'adapter aux horaires des partenaires
- Participation fortement encouragée au dispositif d'astreinte régionale sur la base du volontariat
- Participation éventuelle au Programme Régional d'Inspection et de Contrôle
- Mobilisation en situation de crise sanitaire, tous domaines confondus (hors heures ouvrées : sur la base du volontariat)

### Encadrement – Liens hiérarchiques et fonctionnels

Rattachement hiérarchique	Sous l'autorité hiérarchique de la Directrice de la Délégation Territoriale
Lien(s) fonctionnels	Autres directions et départements de l'Agence
Réseau relationnel	Partenaires (Conseil départemental, CPAM, MSA, DSDEN, CAF,...), Professionnels de santé, établissements et services de santé et médico-sociaux, collectivités territoriales et autres acteurs des parcours de santé.

Compétences requises	Niveau (1 à 4)*
<b>Savoirs</b>	
Connaître l'environnement institutionnel et administratif	3
Connaître les politiques de santé et leur déclinaison régionale	3
Connaître le cadre légal et réglementaire de la santé publique	3
Technique de management	4
<b>Savoir - faire</b>	
Animer une équipe	4
Animer une réunion	4
Conduire le changement	4
Gérer les relations interpersonnelles	4
Représenter	4
Promouvoir une action, une démarche	4
Arbitrer	3
Déléguer	4
Mobiliser	4

Négocier	3
Valoriser une action, une production	3
<b>Savoir - Etre</b>	
Aisance relationnelle	
Avoir l'esprit d'équipe	
Capacité à communiquer	
Esprit d'initiative	
Etre diplomate	
Faculté d'adaptation	
Faire preuve de leadership	
Réactivité	
Sens critique	
Sens des responsabilités	

*Niveaux de compétences : 1: Initié, 2: Pratique, 3: Maîtrise, 4: Expert*

<b>Dépôt de candidature</b>	<a href="mailto:ars-pdl-recrutement-externe@ars.sante.fr">ars-pdl-recrutement-externe@ars.sante.fr</a>
<b>Date limite de candidature</b>	18 septembre 2020