

Date de rédaction : 09/2020

DIRECTEUR/DIRECTRICE DE LA DIRECTION DE L'OFFRE DE SANTÉ ET EN FAVEUR DE L'AUTONOMIE (DOSA) – F/H		
Famille professionnelle	Pilotage et animation des services et des grands projets	
Emploi-type principal	TPIL000001	Cadre d'équipe dirigeante
Famille professionnelle	Santé	
Emploi-type secondaire	TSAN000001	Administratrice/Administrateur de santé publique

Direction / Délégation Territoriale	Direction de l'Offre de Santé et en faveur de l'Autonomie (DOSA)
Localisation géographique	Nantes

Classe d'emploi	Classe IV : Cadres supérieurs et cadres dirigeants
Catégorie / niveau	A+ / Agent de direction
Nécessité d'une déclaration publique d'intérêt	oui

Missions de la direction

La Direction de l'Offre de Santé et en faveur de l'Autonomie (DOSA) a la responsabilité au niveau régional du pilotage de l'ensemble de l'offre ambulatoire, hospitalière et médico-sociale.

Elle veille à assurer une accessibilité de l'offre sur l'ensemble du territoire ligérien tout en veillant à sa performance (pertinence, qualité, efficience...).

Elle est chargée de mettre en œuvre les priorités du PRS (déclinaison opérationnelle) en lien étroit avec les délégations territoriales (DT).

A ce titre, elle accompagne et impulse la transformation de l'offre de santé et en faveur de l'autonomie tout en veillant à associer l'utilisateur, en s'appuyant sur l'innovation, en garantissant des services et un parcours de qualité et en favorisant la promotion de la santé, en lien avec les autres directions (DT Directions Territoriales, DATA Direction de l'Appui à la Transformation et la DSPE Direction de la Santé Publique).

Cette direction qui intègre les principaux champs de l'offre et la dimension parcours doit permettre :

- D'accompagner et d'impulser la transformation de l'offre pour mieux répondre aux besoins des territoires ;
- De favoriser et d'optimiser les parcours des personnes par une vision décloisonnée de l'offre de santé tout en veillant à une bonne coordination des acteurs ;
- De développer la performance du système de santé pour notamment accéder à des services de qualité ;
- De renforcer l'acculturation et la sensibilisation des acteurs de santé aux enjeux de prévention et de promotion de la santé, permettant ainsi d'y donner plus de place ;
- De favoriser l'innovation et les initiatives des acteurs ;
- De développer une approche à la fois individuelle et collective d'accompagnement du secteur.

Elle s'appuie sur différents leviers (autorisation d'activité, contractualisation (CPOM), leviers financiers, appels à projets, animations collectives, benchmark, structures d'appui, ...).

Elle engage des partenariats et accompagne les DT dans leurs missions de terrain.

Elle apporte une expertise, élabore avec les acteurs internes et externes les plans d'actions et des outils pour le déploiement des plans d'actions.

Missions principales

Le directeur/La directrice impulse et accompagne la transformation du système de santé en région (1200 établissements) pour mieux répondre aux besoins des usagers et des territoires. Il/elle porte une vision globale et décloisonnée du système de santé privilégiant le parcours de santé.

Il/elle est membre du Comité exécutif de l'agence (COMEX) et du comité direction (CODIR).

Il/elle manage une direction d'une centaine d'agents répartis en 4 départements :

- Accès aux Soins Primaires (ASP)
- Accompagnement des Établissements de Santé (AES),
- Parcours des Personnes Âgées (PPA) ,
- Parcours des Personnes en situation de Handicap (PPPH)

Et 3 missions transversales : Investissement, Qualité Pertinence et efficacité des Parcours (QPE) et Établissements et territoires à enjeux (MIETE)

Il/elle s'appuie sur un adjoint, un conseiller médical, un pôle appui et des responsables de départements.

Activités principales / Tâches

Pilotage et mise en œuvre de la politique régionale de santé :

- ✓ Participation à l'élaboration et à l'actualisation du projet régional de santé et des plans d'actions régionaux.
- ✓ Pilotage, coordination et évaluation de la mise en œuvre de la politique régionale de santé, dans le champ de compétence de la DOSA
- ✓ Contribution à la gestion de crise et des situations sanitaires exceptionnelles
- ✓ Représentation de l'ARS dans les différentes instances et réunions
- ✓ Accompagnement et développement de l'accès de l'offre en santé et la performance du système de santé (10,2 Milliards de dépenses de santé en région). Il/Elle accompagne les transformations (notamment les plus complexes) dans le champ sanitaire, médico-social et ambulatoire. A ce titre, il/elle pilote la politique d'investissement et les principaux projets
- ✓ En interne, il/elle impulse l'efficacité de l'organisation de la direction (notamment structuration des SI, RH, ...). Pilote des projets transversaux et assure la consolidation de la direction (enjeux, mise en œuvre des plans d'actions...) avec l'aide des départements et des missions ; il/elle pilote les enveloppes financières dans son champ d'intervention et alloue les ressources de façon équitable. Veille à réduire les inégalités. Assure le suivi des indicateurs sur l'offre
- ✓ Assure le lien avec les principaux partenaires : fédérations et représentants (URPS), l'assurance maladie (AM), les décideurs locaux et les autres acteurs de la démocratie sanitaire ; à ce titre, il pilote les instances dédiées (CSOS, CMS...)
- ✓ Assure les interfaces avec le niveau national et avec les autorités de contrôle d'inspection dans son champ (IGAS, CRC, Cour des Comptes, DRFIP...)
- ✓ Contribue à l'évaluation des directeurs

Management et encadrement des équipes de la DOSA

- ✓ Piloter l'activité, définir les objectifs, en veillant à l'adéquation des modes de gestion, des moyens et des ressources ; évaluer les résultats
- ✓ Fédérer les équipes autour du projet d'agence et du projet de service de la direction
- ✓ Veiller au développement des compétences et des performances collectives et individuelles
- ✓ Impulser et conduire les changements permettant d'inscrire l'agence dans une dynamique de développement de son offre de services

Activités exceptionnelles, inspection, astreintes, gestion de crise

Participation au dispositif d'astreinte
 Mobilisation en situation de crise sanitaire, tous domaines confondus
 Déplacements réguliers

Encadrement – Liens hiérarchiques et fonctionnels

Rattache hiérarchique	Sous l'autorité hiérarchique du directeur général de l'ARS
Lien(s) fonctionnels	Membre de l'équipe de direction de l'ARS

Profil recherché

Cadre de direction, engagé sous contrat COMEX, expérimenté ayant une expérience en management dans le secteur soins ou médico-social ou de pilotage d'un système de santé

Compétences requises**Niveau (1 à 4)*****Savoirs**

Connaitre l'environnement institutionnel, administratif, économique, social et technique	4
Connaitre les politiques de santé publique et leurs enjeux	4
Connaitre le cadre législatif et réglementaire de la santé publique	3
Connaitre les règles de la gestion budgétaire et d'analyse financière	3
Techniques de management	4

Savoir-faire

Convaincre/ négocier	4
Concevoir des plans d'actions et piloter leur mise en œuvre	4
Conduire et accompagner le changement	4
Avoir une vision prospective/ anticiper les évolutions	4
Conduire un projet	4
Animer un réseau / une équipe	4
Arbitrer	4
Déléguer	4
Gérer les relations interpersonnelles	4
Représenter	4

Savoir-être

Faire preuve de leadership	
Avoir le sens de l'écoute et du dialogue	
Faire preuve de diplomatie	
Sens de l'initiative	
Capacité à créer des dynamiques collectives	
Sens de l'innovation/créativité	
Sens politique	
Aisance relationnelle	
Communiquer	
Bienveillance et ouverture	
Sens critique et analytique	

Niveaux de compétences : 1: Initié, 2: Pratique, 3: Maîtrise, 4: Expert

Dépôt de candidature	ars-pdl-recrutement-externe@ars.sante.fr
Date limite de candidature	9 octobre 2020
Informations sur le poste	Jean-Jacques Coiplet, Directeur général Pascal Duperray, Directeur de la DOSA