

Date de rédaction : août 2020

**ANIMATRICE/ANIMATEUR TERRITORIAL(E) DE SANTE - F/H**

**Délégation territoriale de Sarthe**

Famille : Santé	Code : TSAN000013	Emploi type : Animatrice territoriale/Animateur territorial de santé publique
-----------------	-------------------	---

Direction / Délégation Territoriale	Délégation Territoriale de la Sarthe
Département/Mission	Parcours
Localisation géographique	Le Mans (72)

Catégorie / Niveau	Catégorie A / Niveau 6
Groupe RIFSEEP	3
Nécessité d'une Déclaration Publique d'Intérêt	Oui

**Missions de la Direction**

La délégation territoriale constitue le point d'entrée principal des partenaires locaux et acteurs de santé sur son territoire, et accompagne le changement défini dans le Projet Régional de Santé et la stratégie nationale de santé sur le territoire :

- Porter une vision intégrée, transversale et systémique des enjeux du territoire ;
- Impulser et co-construire avec les acteurs au niveau infra-départemental des réponses facilitant les parcours de vie et de santé des populations ;
- Promouvoir des environnements et des comportements favorables à la santé.

Elle suscite et/ou accompagne les projets innovants ou expérimentaux du territoire

La délégation territoriale de la Loire-Atlantique anime les instances de démocratie en santé et d'autres instances de niveau départemental ou infra-territorial. Elle contribue à la gestion de crise et des situations sanitaires exceptionnelles.

**Missions du département**

Les départements Parcours mettent en œuvre le projet régional de santé en s'appuyant sur les animateurs/animateuses territoriaux de santé et les assistant(e)s de développement territorial.

L'approche par infra-territoire est privilégiée tout en garantissant une vision transversale des dossiers.

L'animation et le suivi des projets sont assurés sous la responsabilité du responsable du département Parcours avec l'appui d'un(e) assistant(e).

**Finalité et missions principales du poste**

L'animateur/animateuse territorial(e) de santé met en œuvre les déclinaisons infra-départementales du Projet Régional de Santé (PRS) en cohérence avec les besoins des territoires de vie et de santé, en lien avec l'ensemble de l'équipe de la DTARS 72 et avec l'appui des collègues du siège de l'ARS.

Il/Elle Pilote les projets déclinés sur l'infra-territoire : enjeux, suivi des acteurs, soutien méthodologique, reporting des actions...

### Activités principales

En tant qu'**interlocuteur de 1<sup>er</sup> niveau de l'agence auprès des acteurs et partenaires de l'infra-territoire**, l'animateur/animateur territorial(e) :

#### 1/ Décliner le PRS en infra-territoire, en cohérence avec les enjeux et besoins identifiés

- Conduit les travaux d'observation du territoire, actualise le portrait de territoire à partir des données existantes ; participe à la veille et au suivi des actualités de l'infra-territoire
- Contribue aux programmes d'actions opérationnels déclinés du projet régional de santé
- Analyse les données infra-territoriales et contribue à l'élaboration du diagnostic quantitatif et qualitatif
- Participe aux revues territoriales et revues des infra-territoires
- Promeut dans ce cadre, les enjeux du PRS, auprès des acteurs et en coordination avec les politiques publiques (lien chargée de mission coordination)
- Est le contact référent des Directions métiers pour son infra-territoire
- Participe à la communication (externe/interne, lancement AAP, promotion AMI...) au sein de son infra-territoire

#### 2/ Piloter les projets déclinés sur l'infra-territoire

- Accompagne, relance les actions/thèmes/travaux déroulés sur l'infra-territoire ; apporte le soutien technique ; fait le lien et facilite le travail collaboratif avec les acteurs et les Directions Métiers (DM) le cas échéant ; participe avec l'appui le cas échéant, des assistants territoriaux et des cadres du département Santé Public Environnement, à la gestion de projet des actions du territoire.
- Assure particulièrement le déploiement méthodologique des Contrats Locaux de Santé de l'infra-territoire : promotion, appui méthodologique, lien DM, reporting des actions, mobilisation des ressources internes et externes...
- Repère, analyse et soutient les actions d'Innovation proposées par les acteurs
- Collabore selon les enjeux, aux processus de contractualisation des acteurs (en lien avec DM)
- Participe à la rédaction des réponses aux acteurs de l'infra-territoires et contribue avec la DM concernée, à la résolution de problèmes d'établissements/structures (climat social, tension, grève...)

### Activités exceptionnelles, inspection, astreintes, gestion de crise/Conditions particulières

- Déplacements réguliers, éventuellement sur horaires atypiques pour s'adapter aux horaires des partenaires
- Participation à un système d'astreinte sur la base du volontariat
- Participation éventuelle au Programme Régional d'Inspection et de Contrôle
- Mobilisation en situation de crise sanitaire, tous domaines confondus (hors heures ouvrées : sur la base du volontariat)
- Principe de subsidiarité dans la prise de décision
- Permis B exigé

### Encadrement – Liens hiérarchiques et fonctionnels

Rattachement hiérarchique	Sous l'autorité hiérarchique du Responsable du département Parcours
Lien(s) fonctionnels	Avec les assistants et animateurs territoriaux, la mission coordination, le/la conseiller(ère) médical(e) ; avec les Directions Métiers
Réseau relationnel	Relations internes : avec l'ensemble des agents de la DT Relations externes : élus, professionnels de santé, les ordres professionnels, les établissements et services sanitaires et médico-sociaux...

Compétences attendues sur le poste	Niveau (1 à 4)*
<b>Savoirs</b>	
Connaître l'environnement institutionnel et administratif	3
Connaître les politiques de santé et leur déclinaison régionale	3
Connaître le cadre réglementaire de la santé publique	3
Conduire un projet en santé publique	4
<b>Savoir - faire</b>	
Accompagner le changement	4
Représenter l'ARS	3
Analyser un projet, une démarche	4
Argumenter, écouter, dialoguer, expliquer	4
Mettre en réseau et travailler en partenariat	3
Travailler en équipe	3
Rendre compte	3
<b>Savoir - Etre</b>	
Aisance relationnelle	
Esprit d'équipe	
Esprit de synthèse	
Etre autonome	
Etre diplomate	
Faculté d'adaptation	
Sens de l'analyse	
Sens de la pédagogie	

*Niveaux de compétences : 1: Initié, 2: Pratique, 3: Maîtrise, 4: Expert*

<b>Dépôt de candidature</b>	<a href="mailto:ars-pdl-recrutement-externe@ars.sante.fr">ars-pdl-recrutement-externe@ars.sante.fr</a>
<b>Date limite de candidature</b>	30/09/2020

***Conformément à l'accord local, une durée d'exercice de 2 ans dans son poste actuel est requise pour formuler une demande de mobilité interne, sauf situations exceptionnelles.***