

Date de rédaction : 06/2020

<b>Responsable de Département Parcours des Personnes Agées – F/H</b>		
Famille professionnelle	Pilotage et animation des services et des grands projets	
Emploi type principal	TPIL000005	Responsable sectorielle/sectoriel
Famille professionnelle	Santé	
Emploi type principal	TSAN000001	Administratrice/Administrateur de santé publique

Direction / Délégation Territoriale	Direction de l'Offre de Santé et en faveur de l'Autonomie (DOSA)
Département / Mission	Parcours des Personnes Agées (PPA)
Localisation géographique	Nantes
Catégorie / niveau	A / Niveau 7
Nécessité d'une déclaration publique d'intérêt	Oui

#### Missions de la direction

La Direction de l'Offre de Santé et en faveur de l'Autonomie (DOSA) a la responsabilité au niveau régional du pilotage de l'ensemble de l'offre ambulatoire, hospitalière et médico-sociale, en intégrant l'ensemble des dimensions de la performance : organisation de l'offre, pertinence, qualité, efficience...

Elle est chargée de mettre en œuvre opérationnellement les priorités du PRS en lien étroit avec les délégations territoriales.

A ce titre, elle accompagne et impulse la transformation de l'offre de santé et en faveur de l'autonomie tout en veillant à associer l'utilisateur, en s'appuyant sur l'innovation, en garantissant des services et un parcours de qualité et en favorisant la promotion de la santé, en lien avec la DATA et la DSPE.

Cette direction qui intègre les principaux champs de l'offre et la dimension parcours doit permettre :

- D'accompagner et d'impulser la transformation de l'offre pour mieux répondre aux besoins des territoires ;
- De favoriser et d'optimiser les parcours des personnes par une vision décloisonnée de l'offre de santé tout en veillant à une bonne coordination des acteurs ;
- De développer la performance du système de santé pour notamment accéder à des services de qualité ;
- De renforcer l'acculturation et la sensibilisation des acteurs de santé aux enjeux de prévention et de promotion de la santé, permettant ainsi d'y donner plus de place ;
- De favoriser l'innovation et les initiatives des acteurs ;
- De développer une approche à la fois individuelle et collective d'accompagnement du secteur

#### Missions du département

**1. Elaboration et mise en œuvre de la stratégie de transformation de l'offre** en intégrant l'ensemble des dimensions (parcours, qualité, pertinence, efficience, innovation, prévention...) :

- Assurer une veille stratégique, analyse et réflexion prospective sur l'adaptation de l'offre aux besoins en déclinaison du PRS
- Piloter des thématiques à enjeux : thématiques parcours (ex : soutien de la vie à domicile, soutien des aidants, adaptation des EHPAD, PMND...) ... ou thématiques qualité et performance.
- Programmer les opérations de recomposition de l'offre.
- Elaborer et mettre en œuvre les plans d'actions, cahiers des charges, référentiels permettant de décliner la stratégie de transformation de l'offre
- Valorisation des données, diffusion d'outils et production de benchmark
  - Autorisations, appels à projets et d'appels à candidature
  - Pilotage des SRAE, et missions d'appui relevant du champ de compétence du département

**2. Accompagnement des acteurs dans les stratégies de transformation de l'offre et d'amélioration de leur performance :**

- Contractualiser avec les opérateurs
- Conduire le dialogue de gestion
- Suivre les opérations de recomposition de l'offre (restructuration capacitaire, transfert...)

**3. Supervision financière et stratégie budgétaire :**

- Définir les orientations budgétaires en lien avec la stratégie régionale de transformation de l'offre et les mettre en œuvre
- Mettre en œuvre la politique budgétaire et assurer la régulation des enveloppes.
- Assurer le suivi budgétaire et financier des acteurs (valider les EPRD et PGFP) en lien avec les objectifs du CPOM
- Consolider des données financières (sectoriel, statut, par territoire...)
- Analyser et optimiser les PPI

**Finalité et missions principales du poste**

Le/La responsable de département manage l'équipe et pilote les activités. Il/elle est secondé·e par un·e adjoint·e.

**Activités principales / Tâches**

**Management et encadrement de l'équipe du département**

- ✓ Piloter l'activité, définir les objectifs, en veillant à l'adéquation des modes de gestion, des moyens et des ressources ; évaluer les résultats
- ✓ Fédérer l'équipe autour du projet d'agence et du projet de service du département
- ✓ Veiller au développement des compétences et des performances collectives et individuelles

**Contribuer à la définition des objectifs et orientations stratégiques de l'agence**

**Assurer les relations avec les partenaires et assurer la communication sur les questions relevant de la politique régionale dans son domaine d'attribution**

**Activités exceptionnelles, inspection, astreintes, gestion de crise**

Participation sur la base du volontariat aux astreintes  
Participation à la gestion de crise sur la base du volontariat  
Participation éventuelle au Programme Régional d'Inspection et de Contrôle

**Encadrement – Liens hiérarchiques et fonctionnels**

Rattache hiérarchique | Sous l'autorité hiérarchique du Directeur de la DOSA

**Profil recherché**

Expérience en management et en conduite de projet

Compétences attendues sur le poste	Niveau (1 à 4)*
<b>Savoirs</b>	
Connaître l'environnement institutionnel, administratif, économique, social et technique	4
Connaître les politiques de santé publique, leurs enjeux et leur déclinaison régionale	4
Connaître le cadre législatif et réglementaire de la santé publique	3
Connaître les règles de la gestion budgétaire et comptable publique	3
Techniques de management et conduite de projet	4
<b>Savoir - faire</b>	

Animer une équipe	4
Animer une réunion	4
Concevoir des plans d'action et piloter leur mise en œuvre	4
Conduire et accompagner le changement	4
Conduire un projet	3
Développer et animer des réseaux et des partenariats	3
Déléguer	3
Négocier	3
Avoir une vision anticipatrice	4
<b>Savoir - Etre</b>	
Faire preuve de leadership	
Avoir le sens de l'écoute et du dialogue	
Savoir déléguer	
Sens de l'initiative	
Capacité à créer des dynamiques collectives	
Sens de l'innovation/créativité	

*Niveaux de compétences : 1: Initié, 2: Pratique, 3: Maîtrise, 4: Expert*

Dépôt de candidature	<a href="mailto:ars-pdl-mobilite-recrutement@ars.sante.fr">ars-pdl-mobilite-recrutement@ars.sante.fr</a>
Date limite de candidature	24 juillet 2020
Informations sur le poste	Elodie Péribois, Directrice Adjointe de la DOSA – <a href="mailto:elodie.peribois@ars.sante.fr">elodie.peribois@ars.sante.fr</a> ou 02 49 10 41 46  Carole Verstraete, Coordonnatrice de la mission Recrutement, Mobilité, Parcours, Carrière : <a href="mailto:ars-pdl-mobilite-recrutement@ars.sante.fr">ars-pdl-mobilite-recrutement@ars.sante.fr</a> ou 02 49 10 42 37