

Date de rédaction : 06/2020

Responsable de département Parcours des Personnes en situation de Handicap – F/H		
Famille professionnelle	Pilotage et animation des services et des grands projets	
Emploi type principal	TPIL000005	Responsable sectorielle/sectoriel
Famille professionnelle	Santé	
Emploi type principal	TSAN000001	Administratrice/Administrateur de santé publique

Direction / Délégation Territoriale	Direction de l'Offre de Santé et en faveur de l'Autonomie (DOSA)
Département / Mission	Parcours des Personnes en situation de Handicap (PPH)
Localisation géographique	Nantes
Catégorie / niveau	A/ Niveau 7
Nécessité d'une déclaration publique d'intérêt	Oui

Missions de la direction

La Direction de l'Offre de Santé et en faveur de l'Autonomie (DOSA) a la responsabilité au niveau régional du pilotage de l'ensemble de l'offre ambulatoire, hospitalière et médico-sociale, en intégrant l'ensemble des dimensions de la performance : organisation de l'offre, pertinence, qualité, efficience...

Elle est chargée de mettre en œuvre opérationnellement les priorités du PRS en lien étroit avec les délégations territoriales.

A ce titre, elle accompagne et impulse la transformation de l'offre de santé et en faveur de l'autonomie tout en veillant à associer l'utilisateur, en s'appuyant sur l'innovation, en garantissant des services et un parcours de qualité et en favorisant la promotion de la santé, en lien avec la DATA et la DSPE.

Cette direction qui intègre les principaux champs de l'offre et la dimension parcours doit permettre :

- D'accompagner et d'impulser la transformation de l'offre pour mieux répondre aux besoins des territoires ;
- De favoriser et d'optimiser les parcours des personnes par une vision décloisonnée de l'offre de santé tout en veillant à une bonne coordination des acteurs ;
- De développer la performance du système de santé pour notamment accéder à des services de qualité ;
- De renforcer l'acculturation et la sensibilisation des acteurs de santé aux enjeux de prévention et de promotion de la santé, permettant ainsi d'y donner plus de place ;
- De favoriser l'innovation et les initiatives des acteurs ;
- De développer une approche à la fois individuelle et collective d'accompagnement du secteur

Enjeux

- Conduire, en déclinaison du PRS, la stratégie de transformation de l'offre en faveur des personnes en situation de handicap en lien avec les DT et la DATA.
- Agir avec nos partenaires pour améliorer le parcours de santé et de vie des personnes en situation de handicap dans une société plus inclusive.
- Accompagner les acteurs dans leur stratégie de transformation de l'offre et d'amélioration de leur performance, en s'appuyant sur une vision territoriale, et grâce à un pilotage et un suivi intégré des leviers de transformation que sont le CPOM, l'EPRD et les autorisations.
- Développer par la contractualisation avec les acteurs une culture de la qualité et de la performance.
- Conduire le changement induit par la mise en œuvre de la réforme CPOM et EPRD, celle-ci impliquant une plus grande souplesse et autonomie de gestion pour les acteurs en contrepartie d'une plus grande responsabilisation.
- Apporter un appui aux DT dans la mise en œuvre de la démarche « Une Réponse Accompagnée pour Tous » et dans la résolution des situations individuelles critiques.
- Encourager et accompagner des projets innovants notamment pour accompagner la dynamique de réponses accompagnées pour tous (RAPT)

Missions du département

- 1. Elaboration et mise en œuvre de la stratégie de transformation de l'offre** en intégrant l'ensemble des dimensions (parcours, qualité, pertinence, efficacité, innovation, prévention...) :
 - Assurer une veille stratégique, analyse et réflexion prospective sur l'adaptation de l'offre aux besoins en déclinaison du PRS
 - Piloter des thématiques à enjeux : thématiques parcours (ex scolarisation, emploi accompagné, autisme, polyhandicap...) ou thématiques qualité et performance.
 - Programmer les opérations de recombinaison de l'offre.
 - Elaborer et mettre en œuvre les plans d'actions, cahiers des charges, référentiels permettant de décliner la stratégie de transformation de l'offre
 - Valorisation des données, diffusion d'outils et production de benchmark
 - Programmer et conduire les appels à projets, les appels à candidature et appels à manifestation d'intérêts
 - Piloter les SRAE et missions d'appui relevant du champ de compétence du département
- 2. Accompagnement des acteurs dans les stratégies de transformation de l'offre et d'amélioration de leur performance :**
 - Contractualiser avec les opérateurs
 - Conduire le dialogue de gestion
 - Suivre les opérations de recombinaison de l'offre (restructuration capacitaire, transfert d'autorisation...)
- 3. Supervision financière et stratégie budgétaire :**
 - Définir les orientations budgétaires en lien avec la stratégie régionale de transformation de l'offre et les mettre en œuvre
 - Mettre en œuvre la politique budgétaire et assurer la régulation des enveloppes.
 - Assurer le suivi budgétaire et financier des acteurs en lien avec les objectifs du CPOM
 - Consolider des données financières (sectoriel, statut, par territoire...)
 - Analyser et optimiser les PPI

Finalité et missions principales du poste

Le/La responsable de département manage l'équipe et pilote les activités. Il/elle est secondé·e par un·e adjoint·e.

Activités principales / Tâches

Management et encadrement de l'équipe du département

- ✓ Piloter l'activité, définir les objectifs, en veillant à l'adéquation des modes de gestion, des moyens et des ressources ; évaluer les résultats
- ✓ Fédérer l'équipe autour du projet d'agence et du projet de service du département
- ✓ Veiller au développement des compétences et des performances collectives et individuelles

Contribuer à la définition des objectifs et orientations stratégiques de l'agence

Assurer les relations avec les partenaires et assurer la communication sur les questions relevant de la politique régionale dans son domaine d'attribution

Activités exceptionnelles, inspection, astreintes, gestion de crise

Participation sur la base du volontariat aux astreintes

Participation à la gestion de crise sur la base du volontariat

Participation éventuelle au Programme Régional d'Inspection et de Contrôle

Encadrement – Liens hiérarchiques et fonctionnels

Rattache hiérarchique

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur de la DOSA

Profil recherché

Expérience en management et en conduite de projets

Compétences attendues sur le poste

Niveau (1 à 4)*

Savoirs

Connaître l'environnement institutionnel, administratif, économique, social et technique	4
Connaître les politiques de santé publique, leurs enjeux et leur déclinaison régionale	4
Connaître le cadre législatif et réglementaire de la santé publique	3
Connaître les règles de la gestion budgétaire et comptable publique	3
Techniques de management et conduite de projet	4

Savoir - faire

Animer une équipe	4
Animer une réunion	4
Concevoir des plans d'action et piloter leur mise en œuvre	4
Conduire et accompagner le changement	4
Conduire un projet	3
Développer et animer des réseaux et des partenariats	3
Déléguer	3
Négocier	3
Avoir une vision anticipatrice	4

Savoir - Etre

Faire preuve de leadership
Avoir le sens de l'écoute et du dialogue
Savoir déléguer
Sens de l'initiative
Capacité à créer des dynamiques collectives
Sens de l'innovation/créativité

Niveaux de compétences : 1: Initié, 2: Pratique, 3: Maîtrise, 4: Expert

Dépôt de candidature	ars-pdl-recrutement-externe@ars.sante.fr
Date limite de candidature	21 juillet 2020
Informations sur le poste	Elodie Péribois, Directrice Adjointe de la DOSA – elodie.peribois@ars.sante.fr ou 02 49 10 41 46 Carole Verstraete, Coordonnatrice de la mission Recrutement, Mobilité, Parcours, Carrière : ars-pdl-recrutement-externe@ars.sante.fr ou 02 49 10 42 37