AVIS DE VACANCE DE POSTE

Date de rédaction : mai 2020

RESPONSABLE DU DEPARTEMENT PARCOURS - F/H
DELEGATION TERRITORIALE DU MAINE ET LOIRE

Code : TPIL000005	Famille : Pilotage et animation des services et des grands projets	Emploi-type : Responsable sectorielle/sectoriel

Direction	Délégation territoriale du Maine et Loire
Département	Parcours
Localisation géographique	Angers (49)

Catégorie FP / Niveau CCN	Catégorie A /Niveau 7
Nécessité d'une Déclaration Publique d'Intérêt	Oui

Missions de la Direction

La délégation territoriale constitue le point d'entrée principal des partenaires locaux et acteurs de santé sur son territoire, et met en œuvre le Projet Régional de Santé et la stratégie nationale de santé sur le territoire :

- Porter une vision intégrée, transversale et systémique des enjeux du territoire ;
- Prendre en compte les spécificités de chaque infra-territoires et leurs dynamiques d'acteurs ;
- Animer le territoire et accompagner la transformation de l'offre ;
- Impulser et co-construire avec les acteurs au niveau infra-départemental des réponses facilitant les parcours de vie et de santé des populations en y intégrant les approches préventives, environnementales et de prise en charge;
- Promouvoir des environnements et des comportements favorables à la santé.

Elle suscite et/ou accompagne les projets innovants ou expérimentaux du territoire.

La délégation territoriale du Maine et Loire anime les instances de démocratie en santé et d'autres instances de niveau départemental ou infra-territorial. Elle pilote la sécurité sanitaire et environnementale et contribue à la gestion de crise et des situations sanitaires exceptionnelles.

Missions du département

Composé d'une équipe de 12 personnes, le département Parcours de la délégation territoriale du Maine et Loire met en œuvre le projet régional de santé en s'appuyant sur 1 Responsable de département, 7 animateurs/animatrices territoriaux de santé, 4 assistant(e)s de développement territorial et une secrétaire de département. L'approche par infra-territoire est privilégiée tout en garantissant une vision transversale des dossiers.

Le département Parcours assure la réalisation d'un ensemble d'activités de gestion.

L'animation et le suivi des processus liés à ces activités sont assurés sous la responsabilité du responsable du département Parcours.

17 bd Gaston Doumergue - CS 56233
44262 NANTES cedex 2
Tél. 02 49 10 40 00 – Mél. ars-pdl-contact@ars.sante.fr
www.pays-de-la-loire.ars.sante.fr

Finalité et missions principales du poste
Piloter le département Parcours et la mise en œuvre sur le territoire de santé de la politique régionale de santé en l'adaptant au contexte et en contribuant aux stratégies locales.

Activités principales
Management et encadrement de l'équipe du département Parcours ✓ Piloter l'activité, définir les objectifs, en veillant à l'adéquation des modes de gestion, des moyens et des ressources ; évaluer les résultats ✓ Fédérer l'équipe autour du projet d'agence et du projet de service du département ✓ Veiller au développement des compétences et des performances collectives et individuelles ✓ Accompagner le développement de l'animation territoriale **Participer à la co-construction des politiques territoriales départementales** **Accompagner les agents de l'équipe sur les dossiers et projets complexes** **Représenter l'ARS dans les manifestations publiques**

Conditions particulières d'exercice
- Membre du Comité de direction de la Délégation territoriale - Assurer l'intérim du directeur territorial - Déplacements réguliers, y compris sur des horaires atypiques pour s'adapter aux horaires des partenaires - Participation à un système d'astreinte sur la base du volontariat - Participation éventuelle au Programme Régional d'Inspection et de Contrôle - Mobilisation en situation de crise sanitaire, tous domaines confondus (hors heures ouvrées : sur la base du volontariat)

Encadrement – Liens hiérarchiques et fonctionnels	
Rattachement hiérarchique	Sous l'autorité hiérarchique du directeur de la Délégation Territoriale
Lien(s) fonctionnels	Autres directions et départements de l'Agence
Réseau relationnel	Partenaires (Conseil départemental, CPAM, MSA, DSDEN, CAF,…), Professionnels de santé, établissements et services de santé et médico-sociaux, collectivités territoriales et autres acteurs des parcours de santé.

Profil recherché

Une expérience significative en management est requise.

Compétences requises	Niveau (1 à 4)*
Savoirs	
Connaître l'environnement institutionnel et administratif	3
Connaître les politiques de santé et leur déclinaison régionale	3
Connaître le cadre légal et réglementaire de la santé publique	3
Technique de management	4
Savoir - faire	
Animer une équipe	4
Animer une réunion	4
Conduire le changement	4
Gérer les relations interpersonnelles	4
Représenter	4
Promouvoir une action, une démarche	4
Arbitrer	3
Déléguer	3

Mobiliser	3
Négocier	3
Valoriser une action, une production	3
Savoir - Etre	
Aisance relationnelle	
Avoir l'esprit d'équipe	
Capacité à communiquer	
Esprit d'initiative	
Etre diplomate	
Faculté d'adaptation	
Faire preuve de leadership	
Réactivité	
Sens critique	
Sens des responsabilités	

Niveaux de compétences : 1: Initié, 2: Pratique, 3: Maîtrise, 4: Expert

Dépôt de candidature	ars-pdl-recrutement-externe@ars.sante.fr
Date limite de candidature	4 juillet 2020
Informations sur le poste	Isabelle Monnier, Directrice de la Délégation Territoriale du Maine et Loire, isabelle.monnier@ars.sante.fr Carole Verstraete, Coordonnatrice de la Mission Recrutement-Mobilité-Carrière-Parcours : ars-pdl-recrutement-externe@ars.sante.fr ou 02 49 10 42 37