

Date de rédaction : août 2019

**RESPONSABLE DU DEPARTEMENT PARCOURS - F/H**  
**DELEGATION TERRITORIALE DE LA SARTHE**

Code : TPIL000005	Famille : Pilotage et animation des services et des grands projets	Emploi type : Responsable sectorielle/sectoriel
-------------------	--	---

Direction / Délégation Territoriale	Délégation territoriale de la Sarthe
Département/Mission	Parcours
Localisation géographique	Le Mans (72)

Catégorie / Niveau	Catégorie A /Niveau 7
Nécessité d'une Déclaration Publique d'Intérêt	Oui

**Missions de la Direction**

La délégation territoriale constitue le point d'entrée principal des partenaires locaux et acteurs de santé sur son territoire, et accompagne le changement défini dans le Projet Régional de Santé et la stratégie nationale de santé sur le territoire :

- Porter une vision intégrée, transversale et systémique des enjeux du territoire ;
- Impulser et co-construire avec les acteurs au niveau infra-départemental des réponses facilitant les parcours de vie et de santé des populations ;
- Promouvoir des environnements et des comportements favorables à la santé.

Elle suscite et/ou accompagne les projets innovants ou expérimentaux du territoire.

La délégation territoriale de la Sarthe anime les instances de démocratie en santé et d'autres instances de niveau départemental ou infra-territorial. Elle pilote la sécurité sanitaire et environnementale et contribue à la gestion de crise et des situations sanitaires exceptionnelles.

**Missions du département**

Composé d'une équipe de 10 personnes, le département Parcours de la délégation territoriale de Sarthe met en œuvre le projet régional de santé en s'appuyant sur 1 Responsable de département, 5 animateurs/animatrices territoriaux de santé, 3 assistants de développement territorial et 1 secrétaire de département. L'approche par infra-territoire est privilégiée tout en garantissant une vision transversale des dossiers.

Le département Parcours assure la réalisation d'un ensemble d'activités de gestion.

L'animation et le suivi des processus liés à ces activités sont assurés sous la responsabilité du responsable du département Parcours.

### Finalité et missions principales du poste

Piloter le département Parcours et la mise en œuvre sur le territoire de santé de la politique régionale de santé en l'adaptant au contexte et en contribuant aux stratégies locales.

### Activités principales

#### Management et encadrement de l'équipe du département Parcours

- ✓ Piloter l'activité, définir les objectifs, en veillant à l'adéquation des modes de gestion, des moyens et des ressources ; évaluer les résultats
- ✓ Fédérer l'équipe autour du projet d'agence et du projet de service du département
- ✓ Veiller au développement des compétences et des performances collectives et individuelles
- ✓ Accompagner le développement de l'animation territoriale

#### Participer à la co-construction des politiques territoriales départementales

#### Accompagner les agents de l'équipe sur les dossiers et projets complexes

#### Représenter l'ARS dans les manifestations publiques

### Conditions particulières d'exercice

- Membre du Comité de direction de la Délégation territoriale
- Assurer l'intérim du directeur territorial
- Déplacements réguliers, y compris sur des horaires atypiques pour s'adapter aux horaires des partenaires
- Participation à un système d'astreinte sur la base du volontariat
- Participation éventuelle au Programme Régional d'Inspection et de Contrôle
- Mobilisation en situation de crise sanitaire, tous domaines confondus (hors heures ouvrées : sur la base du volontariat)

### Encadrement – Liens hiérarchiques et fonctionnels

Rattachement hiérarchique	Sous l'autorité hiérarchique du directeur de la Délégation Territoriale
Lien(s) fonctionnels	Autres directions et départements de l'Agence
Réseau relationnel	Partenaires (Conseil départemental, CPAM, MSA, DSDEN, CAF,...), Professionnels de santé, établissements et services de santé et médico-sociaux, collectivités territoriales et autres acteurs des parcours de santé.

Profil recherché	Niveau (1 à 4)*
Une expérience significative en management est requise pour ce poste.	
<b>Savoirs</b>	
Connaître l'environnement institutionnel et administratif	3
Connaître les politiques de santé et leur déclinaison régionale	3
Connaître le cadre légal et réglementaire de la santé publique	3
Technique de management	4
<b>Savoir - faire</b>	
Animer une équipe	4
Animer une réunion	4
Conduire le changement	4
Gérer les relations interpersonnelles	4
Représenter	4
Promouvoir une action, une démarche	4
Arbitrer	3
Déléguer	3
Mobiliser	3
Négocier	3
Valoriser une action, une production	3

<b>Savoir - Etre</b>
Aisance relationnelle
Avoir l'esprit d'équipe
Capacité à communiquer
Esprit d'initiative
Etre diplomate
Faculté d'adaptation
Faire preuve de leadership
Réactivité
Sens critique
Sens des responsabilités

*Niveaux de compétences : 1: Initié, 2: Pratique, 3: Maîtrise, 4: Expert*

<b>Dépôt de candidature</b>	<a href="mailto:ars-pdl-recrutement-externe@ars.sante.fr">ars-pdl-recrutement-externe@ars.sante.fr</a>
<b>Date limite de candidature</b>	11/09/2019
<b>Informations sur le poste</b>	Stéphan DOMINGO, Directeur de la Délégation Territoriale de la Sarthe : <a href="mailto:stephan.domingo@ars.sante.fr">stephan.domingo@ars.sante.fr</a> Contact RH : Carole VERSTRAETE, <a href="mailto:ars-pdl-recrutement-externe@ars.sante.fr">ars-pdl-recrutement-externe@ars.sante.fr</a> ou 02.49.10.42.37