



**PROJET « SENS »**  
**Amélioration des parcours et de la qualité  
de vie des personnes en situation de  
handicap sensoriel**

# SOMMAIRE

- **Présentation du projet : « de son origine à l'appel à projet »**
- **Objectifs du projet**
- **Thématiques et aperçu**
- **Plan d'action global**
- **Les avancées aujourd'hui**



# I. « de son origine à l'appel à projet »

## GENESE ET MOTIVATIONS DU PROJET

L'après Montclair (2017)

Réflexion au Centre Charlotte Blouin (2018)

Les constats



# I. « de son origine à l'appel à projet »

## Pour résumer:

- Besoin d'amélioration du parcours des jeunes déficients sensoriels et leur accompagnement dans la vie active;
- Difficultés d'entrée dans la vie professionnelle, l'accès à l'emploi, la participation sociale, la mobilité ;
- Sentiment de rupture au sortir des établissements pouvant s'avérer brutale;
- Besoin de repères adaptés à la déficience sensorielle pour les guider et favoriser leur autonomie.

➤ **Réponse à l'appel à projets en novembre 2018**



# II. Objectifs du projet

**L'objectif général du projet vise à l'amélioration du parcours des jeunes déficients sensoriels afin d'éviter les ruptures en :**

- Développant des ressources d'info adaptée pour mener un projet d'insertion
- Soutenant les jeunes déficients sensoriels dans une projection d'avenir professionnel au travers du concept de pair aidance
- Soutenant la maîtrise des outils numériques facilitant l'insertion professionnelle et sociale



# II. Objectifs du projet

## COMMENT?

- Créer un **outil utilisable et accessible (application sur Smartphone et plateforme web); NTIC**
- Apporter des informations (thématiques ciblées) en direction des jeunes sourds et jeunes déficients visuels quittant les établissements;
- Développer des ressources d'informations adaptées pour mener un projet d'insertion; **ACCESSIBILITÉ**
- Matérialiser un « support de sortie »;
- Favoriser le concept de la **PAIR-AIDANCE** en développant notamment un partenariat avec le Club emploi du GIAA de la région Pays de la Loire

## PARTENAIRES IMPLIQUES

- Mutualité Française Anjou-Mayenne (Institut Montéclair – Centre Charlotte Blouin);
- GIAA
- Boîte de production 3122
- Entreprise Vice et Versa



# III. Thématiques et aperçus

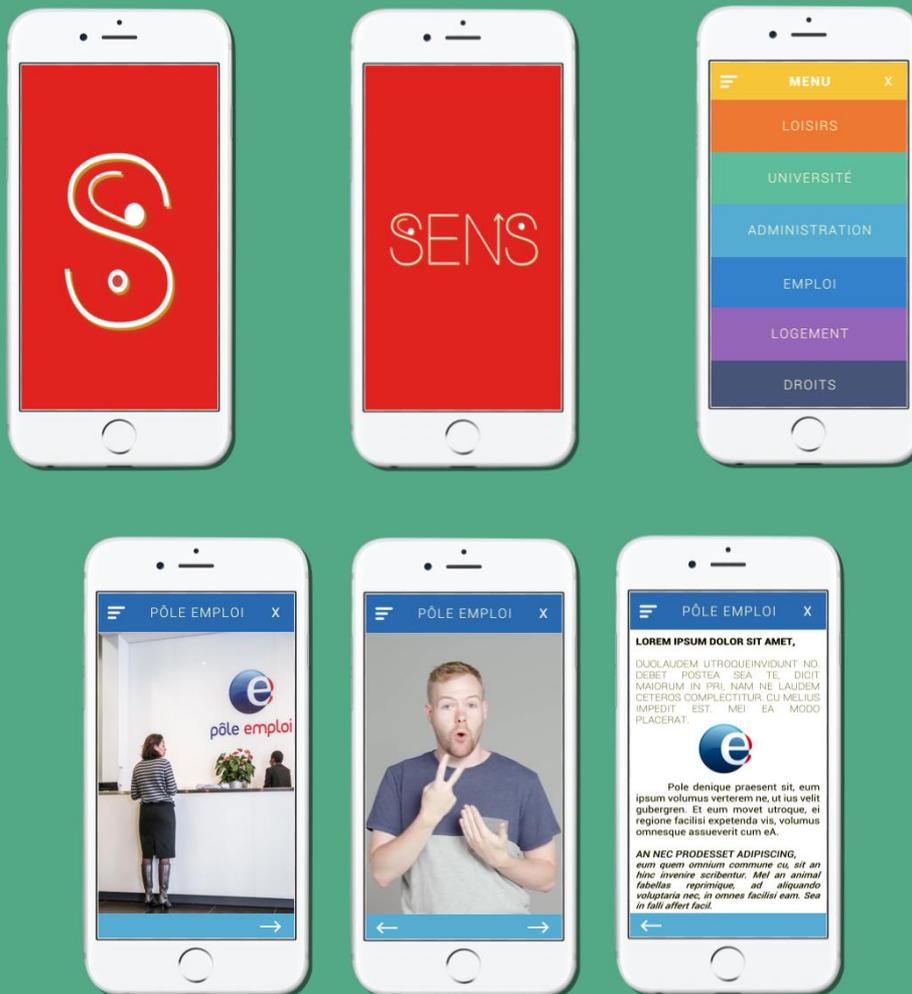
	Démarches administratives	Démarches professionnelles	Démarches sanitaires	Démarches quotidiennes	Démarches en termes d'accessibilité
Informations dédiées aux jeunes déficients sensoriels	CAF - MDA/MDPH (AAH, RQTH, PCH...) - Justice	Emploi :Pôle emploi - Cap emploi - AGEFIPH - Missions locales - Handicap Ergo et autres structures dédiées à l'insertion professionnelle Formation : Université - Apprentissage - CCI	Financement (Assurance maladie, Mutuelle) - Maladies professionnelles - Médecin du travail - Santé BD - INPES (tabac, sexualité, VIH, vaccination...)	Cinéma - Théâtre - Musées - Sport et Handisport - Transports SNCF/ TER/ IRIGO (bus-tram)	
Informations spécifiquement dédiées aux jeunes déficients auditifs			Soins en LSF - Médecin ORL - Audioprothésiste - Appel 114	Festivals - Café des Signes - ASML 49 - Culture LSF	Interprètes (coordonnées), Codeur LPC, Interfaces de communication LSF, Inter médiateurs, Méthodologie-Appel téléphone, Téléphone/visio (Elioz, Tadéo), Itinéraires/Sacso, Média PI, Aides techniques, STEUM, Visuel
Informations spécifiquement dédiées aux jeunes déficients visuels		Club Emploi du GIAA	Ophtalmologiste - Orthoptiste - CRBV contactcs	GIAA - Point y - Revue Lumen	Accès Cité informatique Association des chiens guides de l'Ouest Association Valentin Haüy



# PARTENARIAT AVEC LE Club Emploi du GIAA

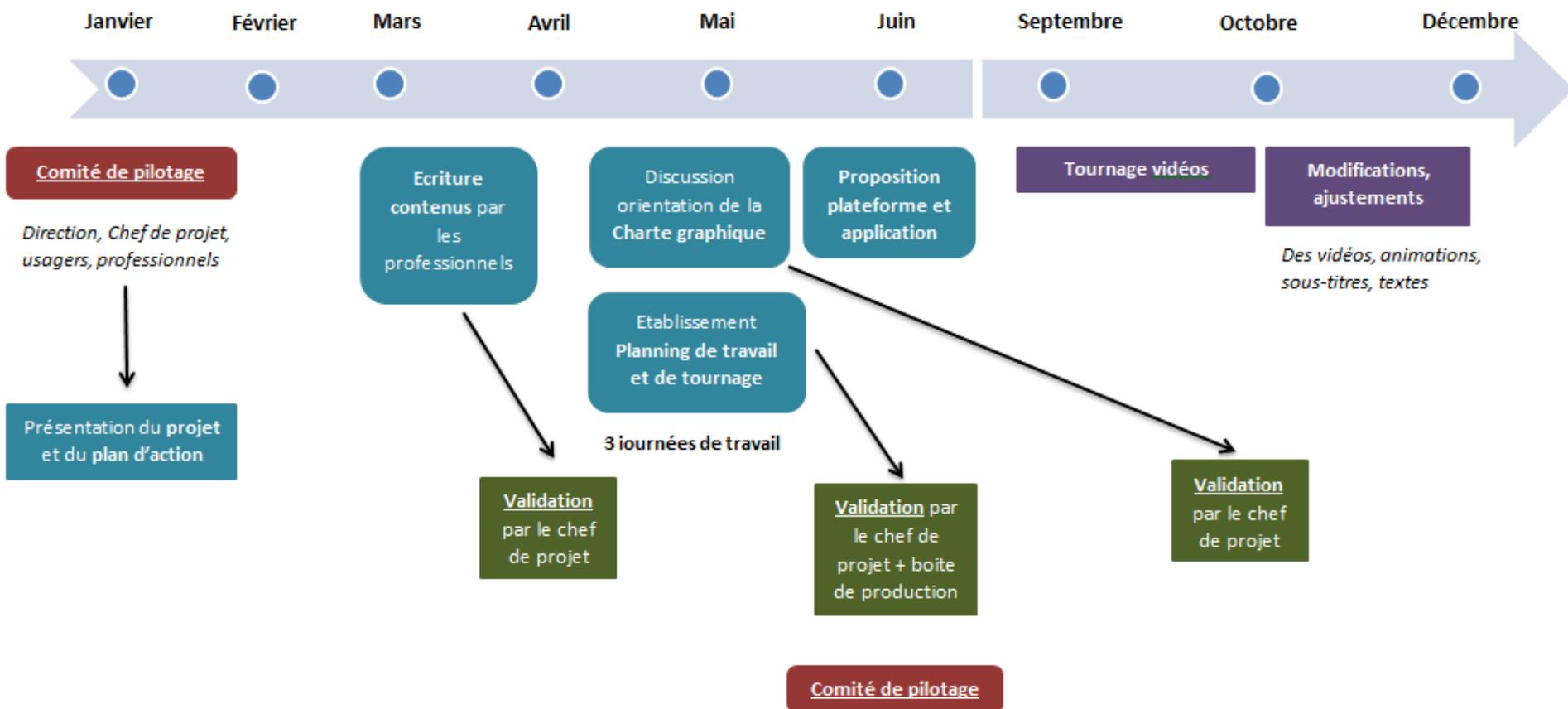
- **Le Club Emploi du GIAA (Groupement des Intellectuels aveugles ou amblyopes) :**
  - ✓ Accompagne vers l'emploi les personnes déficientes visuelles (y compris stages et alternance)
  - ✓ Une méthodologie fondée sur la « pair aideance »
- **Signature d'une convention de partenariat :**
  - ✓ Favoriser la connaissance du concept du Club emploi auprès des acteurs régionaux du champ de la déficience visuelle
  - ✓ Favoriser l'orientation des jeunes déficients visuels sortant des ESMS vers le Club emploi
  - ✓ Participer conjointement a des évènements régionaux pour faire connaitre le concept
  - ✓ Contact: [clubemploi@giaa.org](mailto:clubemploi@giaa.org)

# III. Thématiques et aperçus



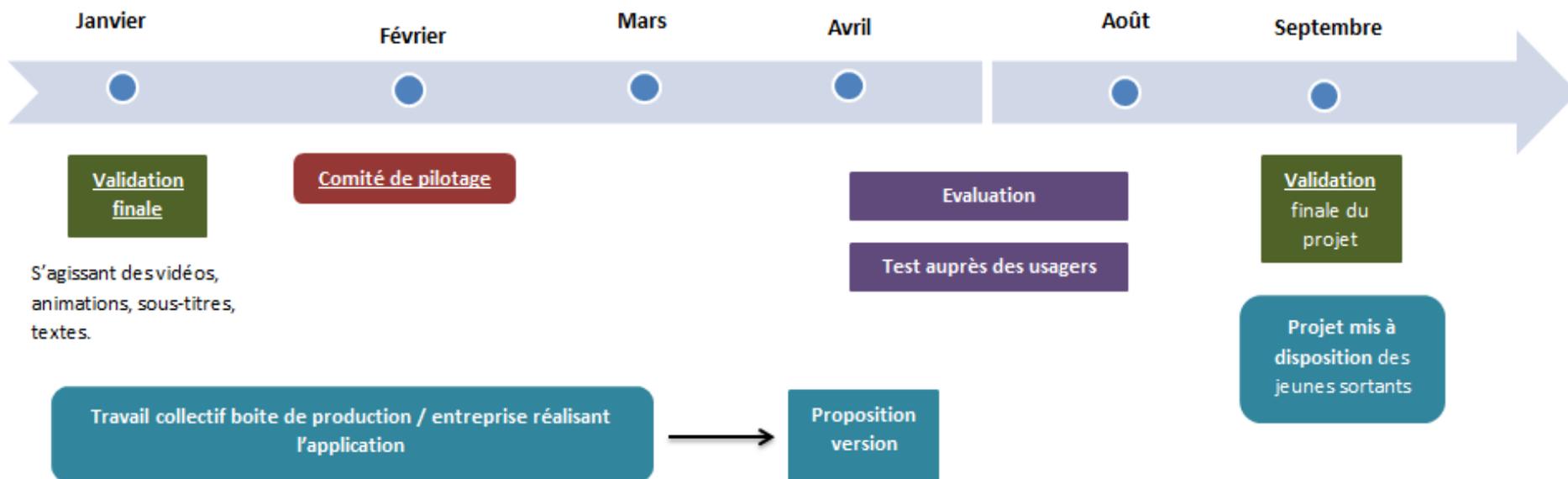
# IV. Plan d'action global

Année 2019



# IV. Plan d'action global

Année 2020



## V. Les avancées aujourd'hui

- Rencontre entre professionnels et jeunes
- Liens entre DA et DV au niveau des professionnels
- Choix des thématiques
- Mise en place du Comité de Pilotage





**MERCI DE VOTRE  
ATTENTION**