



Conseiller délégué à la stratégie médicale

Date MAJ : 15/11/2018	V2
Famille professionnelle	Santé
Emploi-type principal	TSAN000005 Conseillère-experte/Conseiller-expert médical

Direction / Délégation territoriale	Direction de l'offre de Santé et en faveur de l'Autonomie (DOSA)
Département	Direction
Localisation géographique	NANTES (44)

Profil	<p>Diplôme d'Etat de doctorat en médecine. Profil ayant une approche globale du système de santé et une bonne connaissance des acteurs.</p> <p>Capacité à exploiter et interpréter des données (notamment le programme de médicalisation des systèmes d'information (PMSI) et le Système national des données de santé (SNDS)</p> <p>Capacité à challenger les acteurs de santé sur leurs pratiques, leur organisation, leur fonctionnement et à les accompagner dans la transformation du système de santé</p> <p>Une expérience en consulting constitue un atout</p>		
Niveau demandé en fonction du statut	Fonction publique	Personnels des organismes de Sécurité Sociale sous convention Ucaanss	Contractuel Fonction Publique
	Catégorie A Médecin inspecteur en santé publique	Médecin conseil niveau B	Niveau 2 cadre expert du cadre de gestion ministérielle

Missions de la direction

La Direction de l'Offre de Santé et de l'Autonomie (DOSA) a la responsabilité au niveau régional du pilotage de l'ensemble de l'offre ambulatoire, hospitalière et médico-sociale, en intégrant l'ensemble des dimensions de la performance : organisation de l'offre, pertinence, qualité, efficience... Elle est chargée de mettre en œuvre opérationnellement les priorités du PRS en lien étroit avec les délégations territoriales, de par leurs propres responsabilités sur l'accompagnement de l'offre et des opérateurs sur les

territoires.

A ce titre, elle accompagne et impulse la transformation de l'offre de santé et en faveur de l'autonomie tout en veillant à associer l'utilisateur, en s'appuyant sur l'innovation, en garantissant des services et un parcours de qualité et en favorisant la promotion de la santé, en lien avec la DATA et la DSPE.

Cette direction qui intègre les principaux champs de l'offre et la dimension parcours doit permettre :

- D'accompagner et d'impulser la transformation de l'offre pour mieux répondre aux besoins des territoires ;
- De favoriser et d'optimiser les parcours des personnes par une vision décloisonnée de l'offre de santé tout en veillant à une bonne coordination des acteurs ;
- De développer la performance du système de santé pour notamment accéder à des services de qualité ;
- De renforcer l'acculturation et la sensibilisation des acteurs de santé aux enjeux de prévention et de promotion de la santé, permettant ainsi d'y donner plus de place ;
- De favoriser l'innovation et les initiatives des acteurs ;
- De développer une approche à la fois individuelle et collective d'accompagnement du secteur.

Missions principales de la fonction

- En charge des missions stratégiques, transversales et ou sensibles confiées par le directeur ;
- En appui au directeur et de son adjoint, et plus globalement à l'ensemble de la direction ;
- Pilotage de thématiques transversales à caractère médical ;
- En appui des missions dans leurs travaux, notamment sur les dossiers complexes (établissements et territoires à enjeux) et sur la qualité, pertinence et performance.
- Interventions dans les situations de crise et d'urgence ;
- Représentation de la direction sur les enjeux médicaux ;
- Portes d'entrée du corps médical au niveau de la direction (Président de CME, ...).
- Liens avec la Haute Autorité de Santé et l'Agence Nationale d'Appui à la Performance
- Participation à toute mission dans son domaine de stratégie médicale à la demande de la direction de la DOSA et/ou de la DG

Activités principales

Activité 1	Contribuer à la définition et à la mise en œuvre des objectifs de l'agence et de la direction
Activité 2	Assurer une fonction de conseiller médical auprès du directeur de la DOSA sur les missions stratégiques, transversales et ou sensibles, et sur les prises en charge innovantes ?
Activité 3	Assure le pilotage de thématiques spécifiques confiées par le directeur de la DOSA
Activité 4	Assurer une interface avec les instances de gouvernance médicale

Conditions particulières d'exercice

Déplacements sur l'ensemble de la région, autonomie dans la conduite de ses expertises
Participation aux astreintes
Participation au PRICA (si titulaire de la certification requise)
Contribution à la stratégie médicale de la DOSA et de l'ARS

Compétences requises	
Savoirs	Niveau (1 à 4)
Connaissance de l'environnement institutionnel, administratif, économique, social et technique, en particulier du contexte de l'exercice professionnel médical et des bonnes pratiques	3
Connaissance du cadre légal et réglementaire : connaissances médicales, éthique et déontologie, normes juridiques et techniques du domaine médical	4
Connaissance de la politique de santé publique et leurs enjeux	4

Savoir-faire	Niveau (1 à 4)
Conseiller	4
Savoir exploiter, analyser les bases de données du PMSI et SNDS dans un objectif d'amélioration de la performance des établissements	4
Accompagner le changement,	4
Capacité à réinterroger les pratiques et les organisations, notamment à des fins d'amélioration de la qualité, de la pertinence des soins et des accompagnements	4
Expertiser, concevoir et mettre en œuvre des solutions innovantes et durables	4
Discerner les enjeux spécifiques, anticiper et prendre des initiatives dans des domaines sensibles et dans l'urgence	4
Conduire un projet complexe et animer des réunions à caractère sensible	4
Représenter l'Etat et/ou son institution	3
Elaborer des schémas	4
Savoir-Etre	
Avoir le sens de l'éthique et déontologie	
Faire preuve de réactivité	
Faire preuve de leadership	
Avoir le sens de l'écoute et du dialogue	
Capacité à créer des dynamiques collectives	

Niveaux de compétences : 1: Initié, 2: Pratique, 3: Maîtrise, 4: Expert

Dépôt de candidatures	Ars-pdl-recrutement-externe@ars.sante.fr
Date limite de candidature	14 décembre 2018