

Retour d'expérience : la simulation au sein d'un Réseau régional de périnatalité

Dr Frédérique BERINGUE-DAURES, Pédiatre, CHU d'Angers

Pr Norbert WINER, Gynécologue-Obstétricien, CHU de Nantes

Le Réseau Sécurité Naissance

Pour l'ensemble des professionnels de la périnatalité du secteur public, privé et libéral des Pays de la Loire

- 23 maternités
- 13 services de néonatalogie
- 41 000 Naissances

Mission : coordonner les acteurs dans un objectif d'amélioration de la qualité et de la sécurité des soins

Les maternités
du Réseau Sécurité Naissance



La simulation dans le Réseau : historique

- 2011 : Réanimation du nouveau-né en salle de naissance
- 2014 : Simulation obstétricale
- 2017 : Simulation in situ (obstétrico-pédiatrique)
- 2017 : Urgences en soins intensifs néonataux

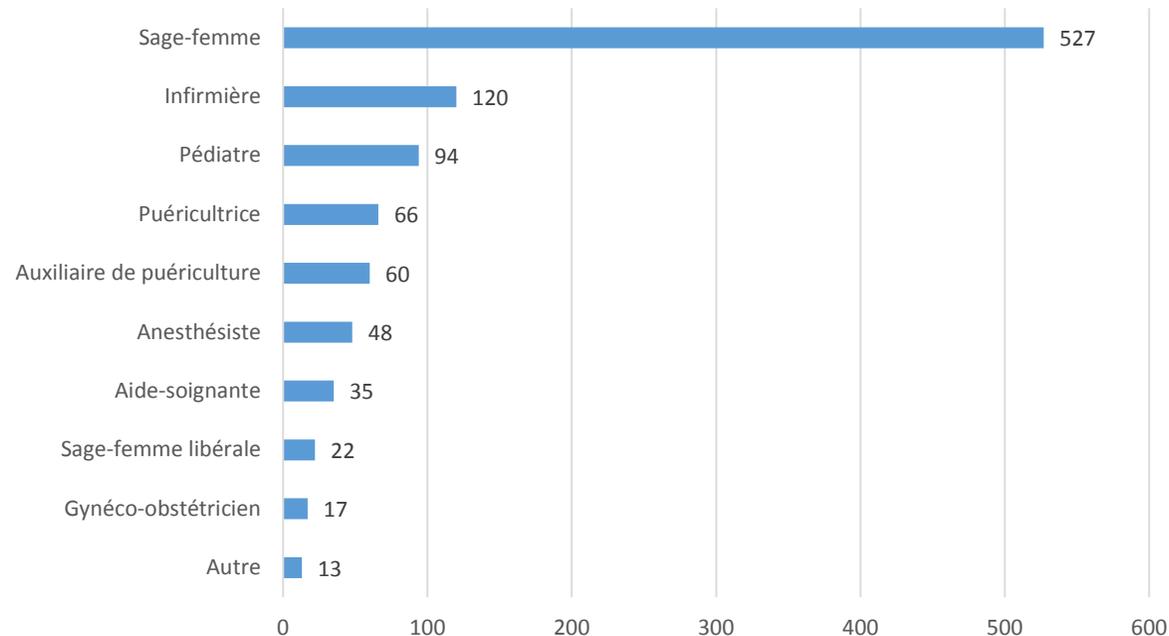
- **Résulte d'une collaboration entre les professionnels du Réseau et les centres de simulation de Nantes et Angers**
 - Définition commune des objectifs pédagogiques
 - Même contenu pédagogique décliné dans les deux centres par des équipes de formateurs travaillant en lien

Bilan d'activité (1)

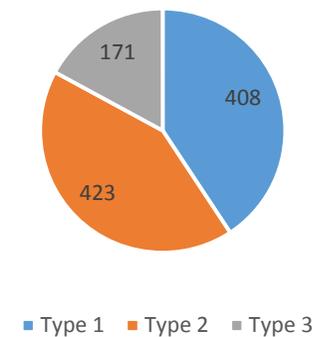
Réanimation du nouveau-né en salle de naissance

➔ 2011 – 2017 : 1002 professionnels formés

Répartition par profession



Répartition par type de maternité

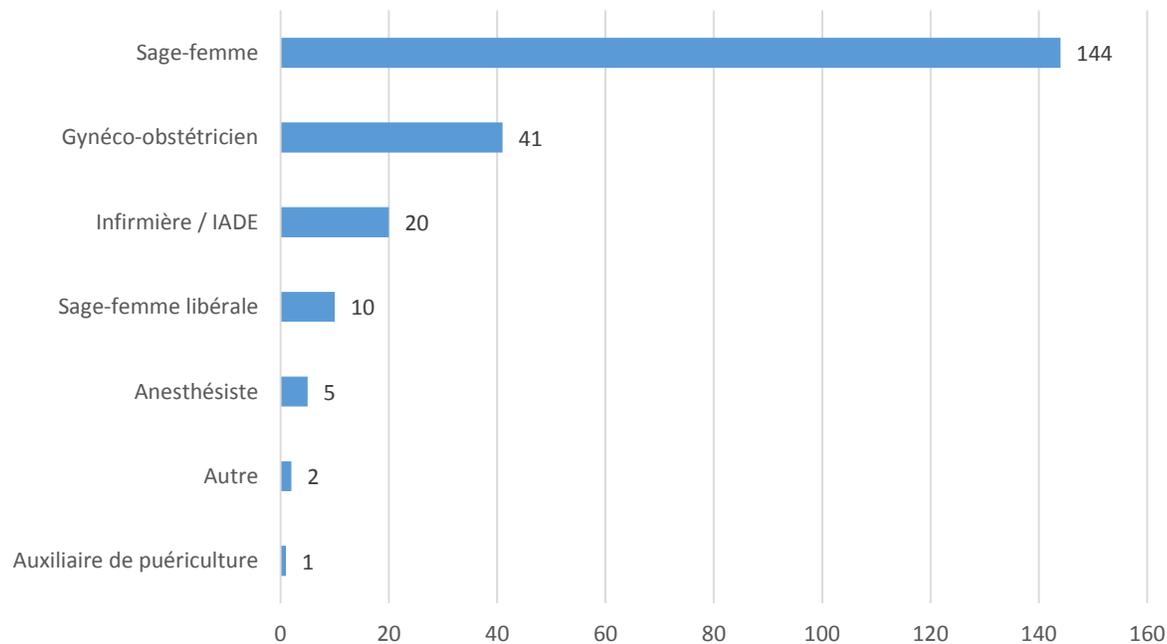


Bilan d'activité (2)

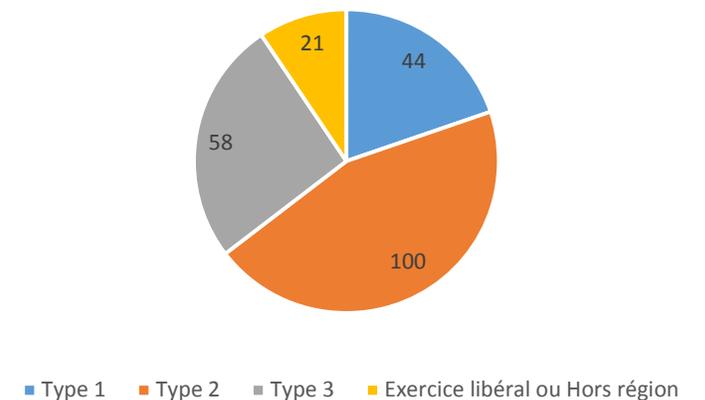
Simulation obstétricale

➔ 2014 – 2017 : 223 professionnels formés

Répartition par profession



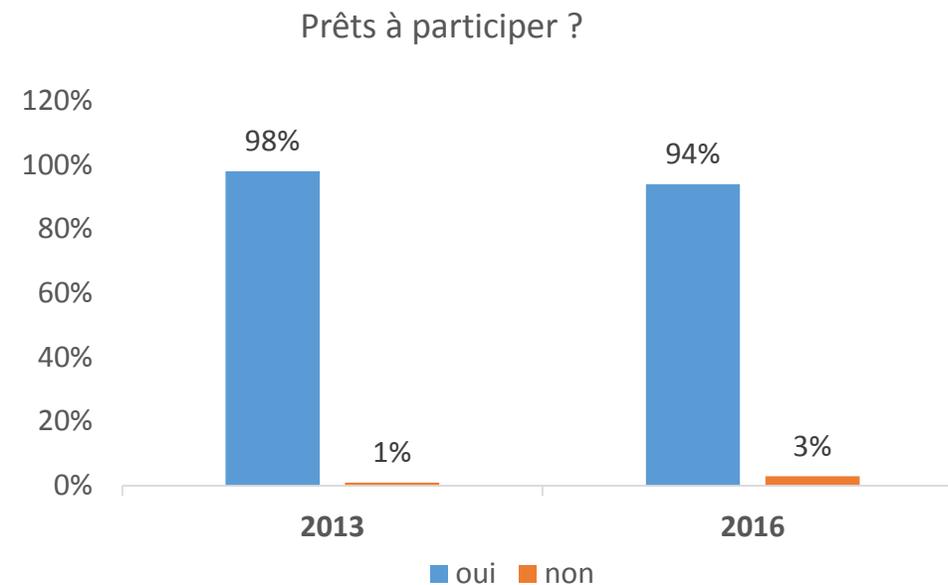
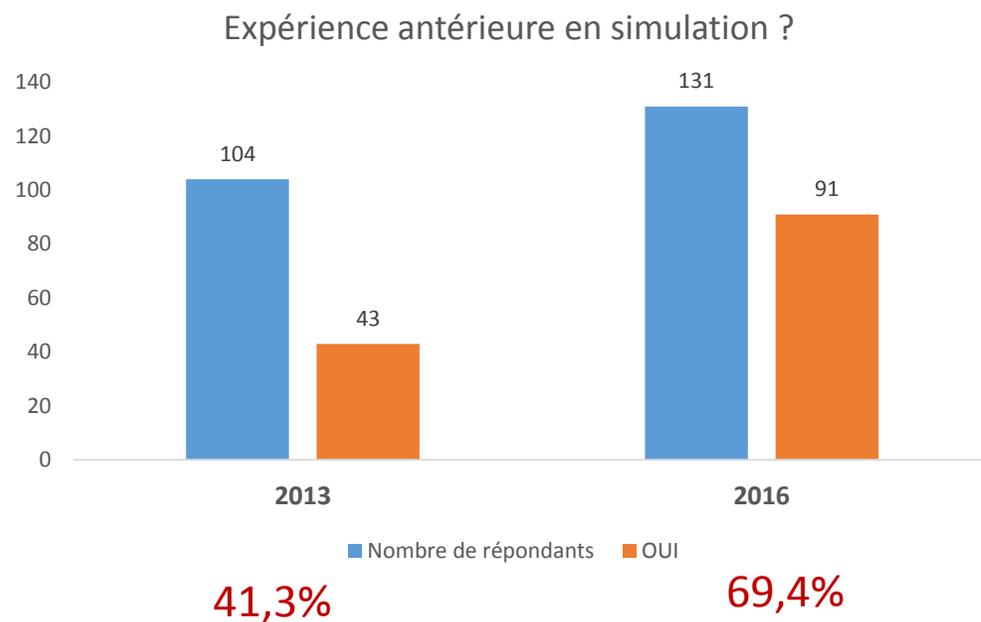
Répartition par type de maternité



Sessions programmées pour 2018

- Réanimation du nouveau-né par la simulation
 - 13 sessions à Angers, 9 sessions à Nantes
- Urgences en soins intensifs néonataux
 - 2 sessions à Angers
- Simulation obstétricale
 - 2 sessions à Angers, 3 sessions à Nantes
- Simulation in situ
 - 6 maternités (priorité aux maternités de type 1 et/ou de – de 1000 accouchements)

Enquêtes 2013 puis 2016 auprès des professionnels Adhésion à la simulation



Continuité de la simulation en centre/in situ

Intégration de la simulation dans la formation continue des professionnels

Simulation en centre

Reprise des bases théoriques et procédurales
Hors établissement et hors équipe d'exercice/neutralité et capacité d'adaptation

Demandes de formation in situ de la part des professionnels

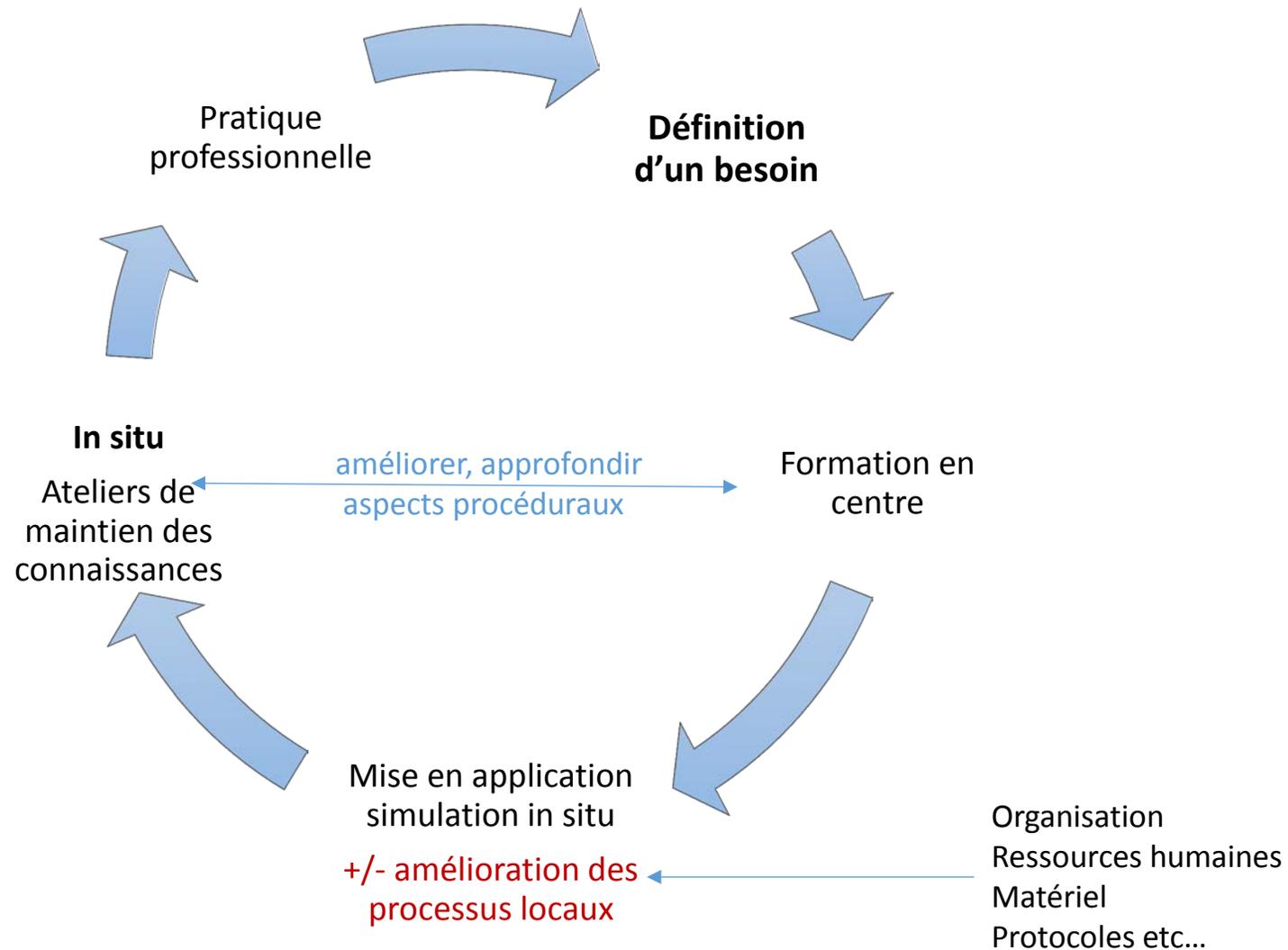
↓
formation pluri-professionnelle dans l'environnement et les conditions de travail habituelles (équipe ++)

Formations par la Simulation in situ

Objectifs centrés sur le travail d'équipe et l'organisation des maternités

Demande de réitérer les formations ...

Complémentarité des déclinaisons de la simulation



Programme In Situ : « Code rouge à la maternité »

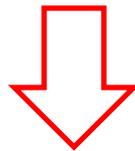
Formation

- Pour les 23 maternités
- Adaptée au type et aux spécificités des établissements
- Sur 2 jours consécutifs
- Complémentarité obstétrique, pédiatrie, anesthésie
- Pluri professionnelle : AS et AP, SF, IADE, GO, Pédiatre, MAR

Plus value de la SIS dans un Réseau régional de périnatalité (1)

Réseau = culture commune :

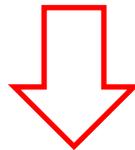
- Socle de référentiels identiques pour tous les professionnels du Réseau
- Harmonisation des pratiques, quelle que soit la taille de l'établissement (CHU/Type 1)
- Diffusion des bonnes pratiques et recommandations (formations, bulletin RSN, travail des commissions etc...)



SIS participe aux missions SRAE

Plus value de la SIS dans un Réseau régional de périnatalité (2)

- Maillage territorial
- Continuité entre différentes actions de formation :
Commissions / Journées thématiques et scientifiques/
Simulation / ...
- Culture de gestion des risques : Suivi des EIG / Staff inter-maternités
- Regard extérieur régulier (soutien et expertise /RMM etc....)



SIS renforce le lien RSN/établissement

Points forts du Réseau pour développer la SIS

- Connaissance – vision précise des réalités de terrain (bénéfice réciproque pour formateurs et formés)
- Réseau de professionnels : expertise et moyens humains à pérenniser (formation)...
- Organisme de formation et DPC : compétence du réseau
- Possibilité d'accompagner en aval de la formation pour :
 - la conception d'axes d'amélioration (ex : chariot de réa NN)
 - la réalisation de projets pédagogiques locaux (ex : formation de formateurs)
- Vision régionale des besoins en formation des professionnels
- Complémentarité grâce à des partenariats constructifs avec les centres de simulation existants

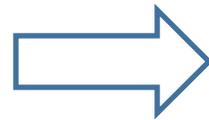
Champ d'action de la SIS dans un Réseau

Vis-à-vis des établissements :

- N'a pas vocation à résoudre les difficultés en termes de moyens matériels et humains
- Nécessité d'un relais au sein de l'établissement +++ (nombre de sessions RSN limité)
- S'inscrit dans une dynamique régionale de simulation en santé :
 - Centre de simulation / simulation in situ / Ateliers d'entraînement dans les établissements

Retour des premières expériences en in situ

- Tests au CHU de Nantes et Angers
- Maternités pilotes : CH Fontenay-le-Comte (85) et CH Château-Gontier (53)



Forte adhésion+++

- Souhait de réitérer, étendre à toute l'équipe
- Demande de développer d'autres scénarii
- Axes d'amélioration mis en évidence lors des mises en situation
- Projets pédagogiques présents et possibilités futures

A venir : Challans (85) , PSSSL (72)

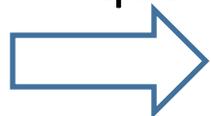
Moyens nécessaires à la SIS dans un Réseau

Moyens humains

- Formateurs
- Temps spécifique au sein de la coordination (opérationnel et transversalité)
 - Préparation matérielle et logistique
 - Liens avec l'établissement
 - Préparation, adaptation de la formation aux besoins spécifiques de l'établissement
 - Retour après la formation, formalisation des axes d'amélioration

Investissement matériel

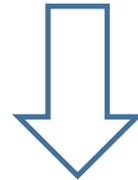
- Rapport bénéfice/coût
- Adaptation des moyens aux capacités à l'utiliser pleinement (pas de soutien technique (ça manque!!!, risque) , matériel robuste...) et à l'intérêt pédagogique



Choix du RSN = **simulation HYBRIDE**

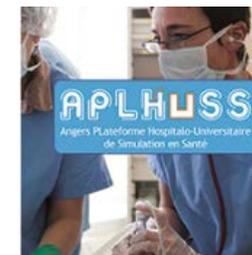
Enjeux pour la Région

- RSN = acteur de la formation par la simulation
Développer et diversifier les formations (label ARS😊)
- Intérêt de pérenniser les formations existantes
- De soutenir les projets pédagogiques, d'accompagner les demandes de formations de formateurs



Il existe une multiplication des offres de formation en périnatalité,
Eviter le travail solitaire

Rôle organisationnel majeur du réseau et expertise à l'échelle de la Région
(rôle ARS, Réseau actif et non spectateur)



RSN

Dr Anne-Sophie COUTIN

Dr Philippe GILLARD

Emilie BERTHOME

Estelle BOULVAIS

Rozenn COLLIN

Léna RIVIER

LE SiMU

Dr Anne-Marie CHUPIN

Pr Cyril FLAMANT

Dr Marion PELLERIN

Dr Delphine ROLLAND

Pr Norbert WINER

Olivier BAZIN

Armel BETTAN

Valérie GAUBERT

Gaëlle LEBAIL

ALL'SIMS

Dr Frédérique BERINGUE-DAURES

Dr Pierre-Emmanuel BOUET

Dr Benoit COUSIN

Dr Guillaume LEGENDRE

Yolande ROSSARD

Cécile ROUILLARD

Catherine SPIESSER

Merci de votre attention