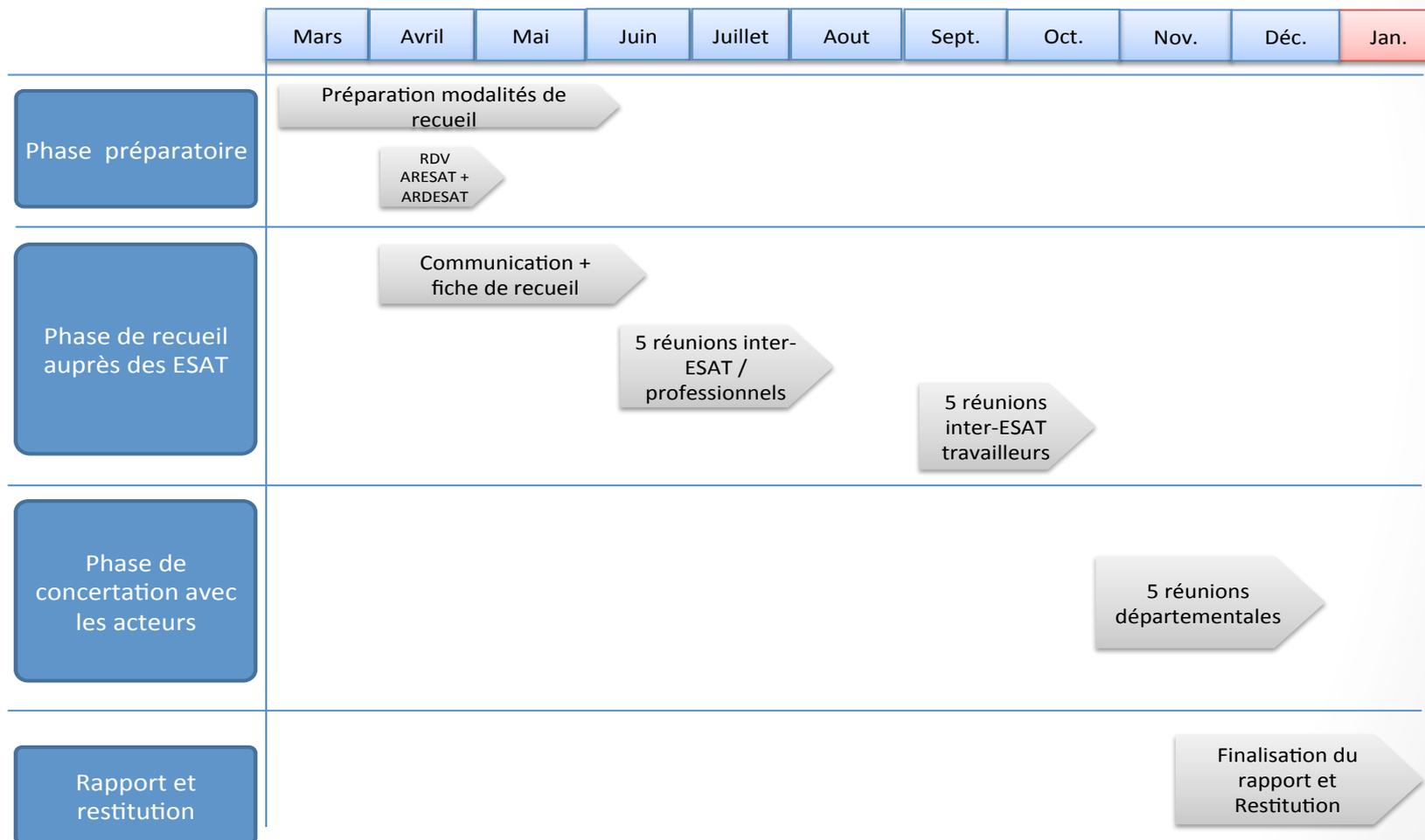


# Démarche régionale de recueil des pratiques pour accompagner le départ à la retraite des travailleurs d'ESAT



# Étapes méthodologiques

## Les phases de la démarche



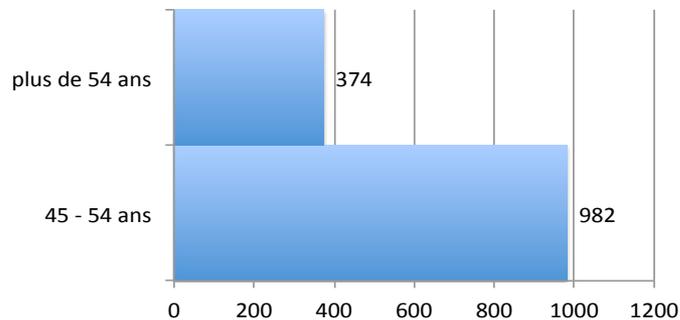
# Participants à la démarche

→ ESAT participants à la démarche : 50 ESAT sur les 81 de la région

- 54 professionnels
- 51 travailleurs
- Partenaires invités :
  - CARSAT
  - MSA
  - Mutuelles et organismes des prévoyance
  - CLIC
  - Bailleurs sociaux
  - Chargés d'insertion MDPH/MDA
  - GEM
  - SAVS
  - Foyers d'hébergement
  - Services à domicile
  - Organismes mandataires de protection judiciaire
- 13 partenaires présents aux réunions

# Eléments démographiques

→ Pour les 50 ESAT : sur 3 726 personnes accueillies 1 356 personnes de + de 45 ans (36%) et 374 personnes de + de 54 ans (10%)



→ La part des + de 45 ans varie de 9% à 54% et la part des + de 54 ans varie de 0% à 21%, selon les ESAT

	Nombre d'ESAT	Nombre de travailleurs	45 ans et plus		54 ans et plus	
			Min	Max	Min	Max
Loire Atlantique	11	1 028	9%	46%	1%	19%
Maine et Loire	12	763	10%	49%	0%	14%
Mayenne	7	404	30%	53%	7%	17%
Sarthe	9	623	9%	54%	0%	14%
Vendée	11	908	18%	48%	0%	21%
Région	50	3 726	9%	54%	0%	21%

# Profil des travailleurs d'ESAT rencontrés

- Une moyenne d'âge de 57 ans
- 65 % vivent dans un logement autonome ; 16 % vivent en foyer d'hébergement ; 12 % vivent chez leurs parents
- 46% travaillent à temps partiel. Cette réduction du temps de travail est souvent récente
- La moitié a un parcours uniquement en ESAT ; 29 % ont un double parcours MO/ESAT ; 6 % ont un double parcours EA/ESAT et 4% ont un parcours MO/EA/ESAT
- *Les personnes ayant participé à ces réunions n'ont pas vocation à être représentatives des personnes en ESAT proches d'un départ à la retraite. Les personnes présentes sont celles qui ont accepté de participer à cette étude et d'exprimer en groupe leur vision, difficultés concernant la retraite.*

# Besoins, souhaits et difficultés exprimés des travailleurs d'ESAT sur leur départ à la retraite

- Parmi les 51 personnes rencontrées, travaillant en ESAT proches d'un départ à la retraite : autant de personnes souhaitant un départ à la retraite (fatigabilité, projets familiaux, d'activités) que de personnes pour qui l'arrêt de l'ESAT est source d'angoisse
- Pour la plupart, le manque de visibilité concernant leurs droits et ressources est la problématique la plus importante
- Des inquiétudes vis à vis du logement pour ceux vivant en foyer d'hébergement ou chez leurs parents âgés
- Peu d'appréhension pour les personnes ayant des projets d'activités mais qui étaient déjà mis en place bien avant la préparation du départ en retraite

# Pratiques d'accompagnement des ESAT sur le départ à la retraite

## → L'adaptation de l'offre médico-sociale:

- Transformation de places de foyer d'hébergement en places de foyer de vie
- Mise en place de SAESAT
- Mise en place d'accompagnements spécifiques (activités pour personnes fatigables, groupe des aînés, temps éducatif temporaire pour personnes en retraite, ...)
- Mise en place de dispositifs spécifiques dédiés au public des PHV (Plateforme d'hébergement et de services PHV, SAVS Sénior)
- Développement de nouvelles formes d'hébergement et d'habitat (MAPHAV, UPHV, UPHA, places spécifiques PHV, ...)

# Pratiques d'accompagnement des ESAT sur le départ à la retraite

## → La mise en place d'information/formations:

- Formation « Préparation à la retraite des travailleurs handicapés en ESAT » (MSA-Agrica / Chorum)
- Informations CARSAT
- Informations, formations internes
- Groupe de parole
- Intervention d'ouvriers de l'ESAT à la retraite
- Formations de professionnels à la problématique du vieillissement
- Formations axées sur la prévention, la santé au travail

# Pratiques d'accompagnement des ESAT sur le départ à la retraite

## → Des accompagnements individualisés

### → Des aménagements en interne

- Adaptation des postes de travail
- Adaptation du temps de travail
- Aménagement des locaux
- Activités de soutien renforcées
- Intégration en section annexe et autres dispositifs de jour
- Valorisation des savoir-faire professionnels
- Permettre aux travailleurs à la retraite de venir à l'ESAT (temps du repas, par exemple)

# Pratiques d'accompagnement des ESAT sur le départ à la retraite

## → Des accompagnements individualisés

→ Des accompagnements vers ...

- Accompagnement vers le SAVS
- Accompagnement du temps libéré vers des activités culturelles, de loisirs, du bénévolat, ...
- Accompagnement vers les services à domicile
- Accompagnement vers les caisses de retraite
- Visites et stages dans les lieux d'hébergement
- Accompagnement vers une aide aux transports
- Accompagnement vers le soin et la prévention

# Pratiques d'accompagnement des ESAT sur le départ à la retraite

## → La mise en place de partenariat

- Caisses de retraite complémentaires
- Mutuelles
- CPAM
- CLIC
- Tuteurs/curateurs
- Les aidants
- Les autres structures médico-sociales
- Le secteur gérontologique
- Les organisateurs de loisirs et séjours adaptés
- Les associations locales de culture et de loisirs, les centres sociaux, sport adapté, ...
- Les transports
- Les GEM
- Les services d'aides à domicile
- Les AS de secteur

# Difficultés rencontrées par les ESAT pour l'accompagnement au départ à la retraite

- L'impact organisationnel et financier du vieillissement des travailleurs pour les ESAT
- Un partenariat parfois difficile à mettre en place
- Un manque de visibilité de l'offre existante sur les territoires
- Les passerelles PA/PH
- La problématique de l'hébergement
  - Sorties du foyer d'hébergement
  - Manque de places en foyers de vie
  - Places spécifiques aux PHV limitées
  - EHPAD peu adaptés
  - Perte d'autonomie des personnes à domicile et de leurs aidants
- La difficulté d'informer sur les droits à la retraite et les ressources
  - Contact qui doit se faire par le travailleur, ce qui est source d'angoisse
  - Annonce des droits qui arrive tardivement
  - Professionnels qui n'ont pas la connaissance pour informer correctement les travailleurs

# Propositions et pistes d'actions

- Prendre en compte la question du vieillissement des travailleurs et les conséquences sur leur accompagnement dans les projets d'établissements, y compris pour les ESAT peu ou pas encore concernés
- Former et sensibiliser les professionnels
- Identifier et former des référents retraite
- Imaginer des formes d'accompagnements spécifiques
- Accompagner à la cessation d'activité suffisamment en amont
- Mieux accompagner les travailleurs d'ESAT dans la vision de leurs droits et ressources : compte personnel retraite, référent PH aux caisses de retraite, déploiement des informations collectives et individuelles mises en place par la CARSAT et la MSA.

# Propositions et pistes d'actions

- Repérer l'environnement relationnel et anticiper son évolution afin de limiter les risques de ruptures et les situations d'urgence
- Développer les partenariats en amont
- Informer et mutualiser les outils existants sur l'accompagnement au départ à la retraite : formations, sites d'informations, recueil de bonnes pratiques, etc.
- Informer sur les outils existants concernant l'offre (hébergement, services d'accompagnement, transports, loisirs, ...)
- Proposer une palette d'offre d'hébergement et d'habitat adapté
- Prendre appui sur les recommandations de bonnes pratiques de l'ANESM « *L'adaptation de l'accompagnement des travailleurs d'ESAT à leurs besoins et attentes* » et « *L'adaptation de l'intervention auprès des personnes handicapées vieillissantes* »