

Date de rédaction : 01/2021

**Chargé de Projet – F/H**  
**Appui à la gestion prévisionnelle des compétences et à la transformation des métiers.**

Code : TSAN000002	Famille : Santé	Emploi type : Chargée/chargé de programmes de santé publique
-------------------	-----------------	--

Direction / Délégation Territoriale	Direction de l'Appui à la Transformation et de l'Accompagnement
Département / Mission	Ressources humaines en santé
Localisation géographique	Nantes
Catégorie / niveau	A (groupe Rifseep 3) / Niveau 6
Nécessité d'une déclaration publique d'intérêt	oui

**Missions de la direction**

Au sein de l'ARS, la direction d'appui à la transformation et d'accompagnement (DATA) a pour mission de soutenir la transformation du système de santé en cohérence avec le cap fixé par le Projet Régional de Santé. La DATA est au service des autres directions métiers de l'Agence, des délégations territoriales, en appui aux équipes et à leurs projets, en réponse aux besoins des territoires.

**Missions du département**

Au sein de la DATA, le Département Ressources Humaines en santé (RHS) assure la veille et l'accompagnement de la transformation des métiers de la santé et encourage l'évolution des modes d'exercice, le développement des compétences en réponse aux besoins des territoires.

**Le département est structuré en 5 domaines :**

Compétences  
et  
transformation  
des métiers

Formation  
IIIème Cycle des  
Etudes en  
santé

Attractivité  
médicale /  
dispositifs et  
modalités  
d'exercice

Politique de  
l'emploi - RH en  
santé

Attractivité  
médico-sociale/  
QVT

Le comité régional de l'Observatoire National de la Démographie des Professions de Santé (ONDPS), la recherche en soins primaires, la mission « Simulation en Santé » et la Mission d'appui à la transformation et à l'animation territoriale de la formation (MATAF) sont rattachés au département RHS.

**Chacun des cinq domaines est porté par un chargé de projet.** 3 professionnels complètent l'équipe sur des fonctions de gestion.

**Le poste à pourvoir concerne le domaine « compétences et transformation des métiers ».**

Le département RHS est le garant de la gestion statutaire des professionnels de santé (praticiens hospitaliers, directeurs...), de l'affectation des internes, du suivi de la qualité des formations paramédicales, de l'allocation de financements en faveur de l'attractivité des territoires (assistants hospitaliers, IPA...) et des conditions de travail (CLACT, QVT...)

Il a en charge d'engager des évolutions profondes pour améliorer la qualité de vie au travail des professionnels ; de favoriser la transformation des formations afin de mieux répondre aux besoins en compétences des établissements et des territoires.

Le département se positionne dans une logique d'offre de service et de soutien à l'innovation et aux initiatives de terrain.

## **Activités principales / Tâches**

Le/La chargé.e de projet est directement rattaché.e au responsable de département RHS, également conseiller pédagogique régional.

Les missions principales qu'il portera sur le domaine « Compétences et transformation des métiers » :

### **Axe Formation :**

- Assurer la coordination du suivi des Instances stratégiques des instituts de formation
- Représenter l'ARS dans les instances stratégiques ou disciplinaires des formations paramédicales ou aux jurys de certification
- Concevoir un système d'information appliqué aux dispositifs de formations (paramédicaux) pour assurer la gestion et le suivi des données de formation au niveau de l'ARS
- Suivre les engagements de l'ARS dans le cadre des conventions Région/ARS/Universités.
- Préparer les réunions de bilans avec les partenaires institutionnels (Région, services de l'Etat...)
- Promouvoir le développement de l'offre de stages et accompagner la structuration territoriale des parcours de stages
- Promouvoir, en lien avec les employeurs et les Instituts, l'offre de formation par apprentissage
- Assurer ou préparer le suivi des réponses aux questions /situations individuelles des usagers de la formation.
- Promouvoir les actions de prévention, de promotion de la santé et de qualité de vie des étudiants en santé
- Participer progressivement à la gestion du troisième cycle des études en santé

### **Axe Analyse prospective, recherche et innovation :**

#### **Assurer le suivi des activités de l'Observatoire National de la Démographie des Professionnels de santé en région :**

- Suivre et répondre aux enquêtes de la DGOS et de l'ONDPS : quotas, capacités, stages, besoins...
- Préparer les Comités régionaux de l'ONDPS – deux instances par an : préparation des arrêtés, des ordres du jour, convocations, mailings, comptes rendus...
- Préparer et formaliser les argumentaires régionaux visant à soutenir les évolutions de professionnels de santé à former

#### **Accompagner le développement de la recherche en soins primaires et le déploiement des pratiques avancées.**

- Suivre les engagements financiers
- Suivre les projets proposés par les équipes et les Universités et veiller à leur cohérence avec l'organisation des soins et la politique de transformation des métiers de l'ARS
- Accompagner le déploiement des IPA (Infirmier.e.s en Pratiques Avancées) sur les territoires

#### **Suivre et développer la Mission Simulation en santé de l'ARS**

- Préparer les comités de pilotage et assurer la formalisation du reporting à l'intention de la DATA et de la direction générale
- Participer à la coopération inter-ARS pour le déploiement de la simulation en santé

#### **Promouvoir les protocoles de coopérations entre professionnels.**

- Appui aux équipes porteuses de projets
- Suivi des projets mis en place

### **Axe Activités générales pour le département RHS**

- Proposer un appui aux territoires, en lien avec les autres chargés de projets RHS : offre de services pour faciliter la mise en relation des besoins RH des territoires et l'appareil de formation
- Contribuer à la veille juridique et réglementaire RH et Formation
- Contribuer aux actions de valorisation des métiers et de la formation

- Participer à la communication et à la valorisation des projets du département
- Participer aux bilans d'activités, préparer les notes de synthèse et de situation pour le reporting à la direction

### Contributions attendues aux groupes de projet, activités transverses

Le fonctionnement est en continu en transversalité. Participation à de nombreux groupes de travail / groupes projets sur les thématiques mentionnées ci-dessus, avec production de propositions soumises à arbitrage et de documents de synthèse pour rendre compte de l'avancée des travaux.

### Activités exceptionnelles, inspection, astreintes, gestion de crise

Participation sur la base du volontariat au dispositif d'astreinte administrative

### Encadrement – Liens hiérarchiques et fonctionnels

Rattache hiérarchique	Sous l'autorité hiérarchique du responsable de département
Lien(s) fonctionnels	Instituts, services Emploi Formation du Conseil Régional, Universités, MATAF,...
Réseau relationnel	Réseau interne : agents de la DATA, DOSA, DSPE et délégations territoriales de l'ARS Réseau externe : Fédérations d'employeurs, établissements sanitaires et médico-sociaux, représentants des étudiants, DGOS.

### Profil recherché

La motivation pour les sujets formation et RH, le sens des responsabilités et du travail en équipe seront les principaux atouts recherchés.

Compétences requises	Niveau (1 à 4)*
<b>Savoirs</b>	
Connaître l'environnement institutionnel et administratif	3
Connaître les politiques sanitaires	3
Connaître les politiques relatives aux ressources humaines	3
Connaître les évolutions réglementaires de la formation	3
<b>Savoir-faire</b>	
Réaliser un diagnostic, une analyse, une synthèse	3
Elaborer, mettre en œuvre, et contrôler des procédures, normes, outils, méthodes	3
Développer et animer des réseaux et des partenariats – savoir travailler en réseau	4
Utiliser les outils informatiques et bureautiques	3
Savoir rendre compte, informer, alerter	4
Savoir mettre en œuvre les techniques rédactionnelles	3
Organiser et planifier	3
Conduire et manager des projets	3
Savoir exploiter des données statistiques (méthodes-outils)	2
<b>Savoir-être</b>	
Ecouter, conseiller, communiquer	
Travailler en équipe	
Faire preuve de rigueur	
Capacité d'initiative	

*Niveaux de compétences : 1: Initié, 2: Pratique, 3: Maîtrise, 4: Expert*

Dépôt de candidature	<a href="mailto:ars-pdl-recrutement-externe@ars.sante.fr">ars-pdl-recrutement-externe@ars.sante.fr</a>
Date limite de candidature	24/02/2021
Informations sur le poste	Stéphane GUERRAUD, Responsable de département : <a href="mailto:stephane.guerraud@ars.sante.fr">stephane.guerraud@ars.sante.fr</a> ou 02 49 10 42 61