

Date de rédaction : 12/2020

**Chargé.e de mission réforme du régime des autorisations – F/H
CDD de 12 mois à pourvoir de suite**

Code : TSAN000002	Famille : Santé	Emploi type : Chargée/Chargé de programmes de santé publique - TSAN000002
-------------------	-----------------	---------------------------------------------------------------------------

Direction / Délégation Territoriale	Direction de l'Offre de Santé et en faveur de l'Autonomie (DOSA)
Département / Mission	Accompagnement Etablissements Sanitaires
Localisation géographique	Nantes
Catégorie / niveau	A

Missions de la direction

La Direction de l'Offre de Santé et en faveur de l'Autonomie (DOSA) a la responsabilité au niveau régional du pilotage de l'ensemble de l'offre ambulatoire, hospitalière et médico-sociale, en intégrant l'ensemble des dimensions de la performance : organisation de l'offre, pertinence, qualité, efficience...

Elle est chargée de mettre en œuvre opérationnellement les priorités du PRS en lien étroit avec les délégations territoriales.

A ce titre, elle accompagne et impulse la transformation de l'offre de santé et en faveur de l'autonomie tout en veillant à associer l'usager, en s'appuyant sur l'innovation, en garantissant des services et un parcours de qualité et en favorisant la promotion de la santé, en lien avec la DATA et la DSPE.

Cette direction qui intègre les principaux champs de l'offre et la dimension parcours doit permettre :

- D'accompagner et d'impulser la transformation de l'offre pour mieux répondre aux besoins des territoires ;
- De favoriser et d'optimiser les parcours des personnes par une vision décloisonnée de l'offre de santé tout en veillant à une bonne coordination des acteurs ;
- De développer la performance du système de santé pour notamment accéder à des services de qualité
- De renforcer l'acculturation et la sensibilisation des acteurs de santé aux enjeux de prévention et de promotion de la santé, permettant ainsi d'y donner plus de place ;
- De favoriser l'innovation et les initiatives des acteurs ;
- De développer une approche à la fois individuelle et collective d'accompagnement du secteur.

Missions du département

Elaboration et mise en œuvre de la stratégie de transformation de l'offre en intégrant l'ensemble des dimensions (parcours, qualité, pertinence, efficience, innovation, prévention...) :

- Veille stratégique, analyse et réflexion prospective sur l'adaptation de l'offre sanitaire aux besoins en déclinaison du PRS
- Pilotage de thématiques à enjeux et des SRAE : médecine ambulatoire
- Pilotage des SRAE sur les thématiques sanitaires (Sécurité naissance, OncoPL, etc.)
- Autorisations et reconnaissances contractuelles des activités de soins
- PDSSES

Accompagnement individuel et collectif des établissements de santé dans leur stratégie de transformation et d'amélioration de la qualité et la pertinence des soins

- Contractualisation avec les établissements (CPOM, CAQUES)
- Pilotage du dialogue de gestion GHT

Pilotage de thématiques transversales dans le champ de la performance et l'innovation (liste non exhaustive)

- Hospitalisation à domicile
- Certification et fiabilisation des comptes

- Retraitement comptable
- Symphonie
- Programme PHARE (achats)
- Lancement d'appel à projets innovants
- Fluidité du parcours

Supervision et stratégie financière

- Politique d'allocation et d'optimisation des ressources et de régulation d'enveloppes aux établissements et services (dans le cadre de la stratégie financière de l'ARS)
- Contrats / Décisions de financement / Notification aux opérateurs
- Régulation et optimisation d'enveloppes (DAF, MIGAC, FMESPP)
- Analyse et approbation des EPRD, PGFP

Finalité et missions principales du poste

Déclinaison opérationnelle du volet autorisation de La loi relative à l'organisation et la transformation du système de santé « Ma santé 2022 » permettant d'adapter notre stratégie de transformation de l'offre aux besoins des territoires

Il/elle contribue à la déclinaison régionale du volet autorisations sanitaire de la stratégie « Ma santé 2022 » en intégrant l'ensemble de dimensions de l'offre de soins : la qualité, le parcours, l'innovation et la prévention, en lien avec les Délégations territoriales et les directions de l'agence, afin de mieux répondre aux besoins du territoire et de permettre des parcours de qualité pour les usagers

Dans ce cadre il/elle dispose d'une excellente connaissance du secteur sanitaire afin de mettre son expertise au profit d'outil de pilotage adapté à notre région

Il/elle assure le lien avec le directeur du PRS de l'agence, les agences nationales qui assure le pilotage de ces évolutions réglementaires.

Il/elle contribue à l'actualisation 2020 du Schéma Régional de Santé actuellement en vigueur et à l'animation des groupes de travail régionaux

Il/elle apporte un appui à la conception d'outil de suivi et de pilotage relatifs à la transformation de l'offre.

Activités principales / Tâches

Coordonner la mise en œuvre régionale de la réforme du régime des autorisations avec les chargés de projet et médecins de l'offre sanitaire

- Animer les réunions de coordinations de l'équipe dans le cadre de la réforme du régime
- Proposer un accompagnement sur la méthodologie de projet à l'équipe
- Coordonner le calendrier des groupes de travail régionaux
- Contribuer à l'actualisation du SRS sur le volet offre de soins
- Mettre en place les outils pour la mise en œuvre des nouvelles autorisations : dossiers types, bases de données.
- Participer à l'évolution des outils nationaux du pilotage de l'offre (ARHGOS...)

Assurer le suivi réglementaire de la réforme du régime des autorisations sanitaires (PUI, activités de soins et équipements et matériels lourds).

- Elaborer un tableau de suivi des différents textes
- Participer aux échanges avec le niveau national sur le pilotage de la réforme en appui des chargés de projet

Consolider les enquêtes nationales et régionales sur le champ sanitaire

- Contribuer à la production des analyses et consolider la vision régionale
- Assurer les remontées au niveau national

Contribuer à l'organisation interne du département

- Actualisation des procédures internes en fonction des évolutions nationales et des outils régionaux de pilotage de l'offre sanitaire
- Assurer la traçabilité des dossiers des autorisations d'activités de soins et équipements et matériels lourds
- Accompagner le gestionnaire de dossier dans le suivi des renouvellements

Activités exceptionnelles, inspection, astreintes, gestion de crise

Déplacements en région à prévoir
Participation au dispositif d'astreintes (continuité du service public) sur la base du volontariat
Participation à la gestion de crise sur la base du volontariat.

Encadrement – Liens hiérarchiques et fonctionnels

Rattache hiérarchique : Sous l'autorité hiérarchique du Responsable de département « Accompagnement Etablissements Sanitaires », Pierre-Emmanuel CARCHON

Profil recherché

Titulaire d'un diplôme en santé publique ou management de la santé vous justifiez d'une expérience significative de 3 à 5 ans dans une fonction similaire.
Vous avez une capacité à travailler avec des professionnels issus d'horizons divers et des publics avec des vulnérabilités spécifiques.
Votre connaissance du secteur des établissements sanitaires est un atout.
Vous savez faire preuve d'anticipation des besoins, d'organisation, d'initiative et de flexibilité.

Compétences requises**Niveau (1 à 4)*****Savoirs**

Connaître l'environnement institutionnel, administratif, économique, social et technique	3
Connaître le cadre législatif et réglementaire de la santé publique	4
Connaître les règles de la gestion budgétaire et comptable publique	3
Connaître les enjeux spécifiques du secteur	3

Savoir-faire

Conduire un projet	4
Concevoir des plans d'action et piloter leur mise en œuvre	4
Réaliser un diagnostic, une analyse, une synthèse de dossiers complexes	3
Concevoir des méthodes, des outils d'analyse et de pilotage	3
Développer et animer des réseaux et des partenariats	4
Travailler en équipe pluridisciplinaire	4

Savoir-être

Avoir le sens de l'écoute et du dialogue
Sens de l'analyse et esprit de synthèse
Force de proposition
Sens de l'initiative

Niveaux de compétences : 1: Initié, 2: Pratique, 3: Maîtrise, 4: Expert

Dépôt de candidature : ars-pdl-recrutement-externe@ars.sante.fr

Informations sur le poste : Pierre-Emmanuel CARCHON, Responsable du département AES : pierre-emmanuel.carchon@ars.sante.fr ou 02 49 10 41 43